



2021年度 企业社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT IN 2021



地址:浙江省仙居县现代工业集聚区丰溪西路15号

电话:0086-576-87731138

传真:0086-576-87731138

E-mail:online@xjpharma.com

目录

CONTENTS

关于本报告.....	03
管理者致辞.....	04
未来展望.....	81
GRI Standards 索引.....	82
读者反馈表.....	85

关于仙琚	
企业概况.....	08
主营业务及产品.....	09
组织架构图.....	12
企业文化.....	14
奖项荣誉.....	15
参与的重要协会.....	19
市场绩效.....	19

创新：驱动发展	
驱动发展.....	22
研发体系.....	23
研发管线.....	23
创新平台.....	24
创新保障.....	28
产学研结合.....	29

治理：强本固基	
规范公司治理.....	32
倡导廉洁从业.....	33
合规信息披露.....	33
保护中小投资者利益.....	34
责任管理.....	34
利益相关方沟通.....	35

伙伴：合作共赢	
质量管理.....	40
组织机构图.....	41
优质服务.....	42
公平竞争.....	44
信息安全.....	45
知识产权.....	46
供应商管理.....	47

员工：以人为本	
员工概况.....	50
权益保障.....	52
权益保障.....	52
员工培训.....	53
员工发展.....	53
员工关怀.....	56

环境：绿色发展	
环境管理体系.....	60
环境应急管理.....	61
环保宣传培训.....	62
减少能源消耗.....	62
应对气候变化.....	64
污染物管理.....	65
绿色设计.....	66
绿色生产.....	67
绿色办公.....	67

安全：重于泰山	
安全管理体系.....	70
职业健康管理.....	71
工艺安全管理.....	73
安全应急管理.....	73
安全生产培训.....	75

责任：勇于担当	
本地化雇佣.....	78
本地化采购.....	78
打造公益品牌.....	79
同心抗疫.....	80

关于本报告

发布周期

本报告为年度报告，也是浙江仙琚制药股份有限公司发布的第一份企业社会责任报告。

时间范围

2021年1月1日至2021年12月31日，部分内容由于考虑项目连续性或重大影响的因素，会向前追溯或向后延伸。

报告边界

本报告涉及的内容涵盖浙江仙琚制药股份有限公司及控股子公司，与公司的业务覆盖区域一致，包括了公司的企业社会责任理念、战略和具体实践，以及在报告期内的企业运营状况。

编制依据

本报告基于全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的 GRI STANDARDS 核心方案编制，并参考了《中国企业社会责任报告编写指南基础框架》(CASS-CSR 4.0) 和联合国可持续发展目标 SDGs 进行编制。

数据说明

本报告所引用数据均来自公司正式文件和统计数据。本报告所引用数据，除另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

指代说明

为便于表述和阅读，报告中浙江仙琚制药股份有限公司简称为“仙琚制药”“仙琚”“公司”或“我们”(内文另有所指除外)。

发布方式

本报告以电子版形式发布，您可在深圳证券交易所指定信息披露网站 (www.cninfo.com.cn) 或登录公司网站 (www.xjpharma.com) 阅读并下载电子版报告。

联系邮箱：dmb@xjpharma.com

管理者致辞



2021年是极不平凡的一年，面对国家集采、DRGs/DIP 深化及新冠疫情等叠加影响，在董事会的正确领导下，公司经营管理层团结全体员工，凝心聚力、攻坚克难，在圆满完成经营目标的同时，把实现经济效益、员工成长和关怀及履行社会责任当作企业价值创造的动力和方向，并以百倍努力呵护企业生态和社会生态的共同进步，以实际行动践行社会责任担当。

科技创新，增强发展动能

2021年，仙琚制药继续聚焦甬体领域，以仿制药一致性评价和创新药研发为基本着力点，以开放与学习的态度，构建、优化“源头-吸收-落地”三位一体的“产学研”研发体系，为患者提供更多疗效确切、质量可靠的优质产品，为改善人类健康水平而持续发力。

安全环保，坚持绿色发展

2021年，仙琚制药坚持安全环保与经济建设协调发展的原则，加大软硬件投入的力度，坚持以技术突破为手段提升安全环保的水平，积极推进管道化、密闭化，倡导绿色化发展，努力打造行业的最佳 EHS 实践典范。公司被工业与信息化部评为“国家级绿色工厂”。

以人为本，助力员工发展

2021年，仙琚制药坚持以人为本，实施“人才强企”战略，进一步落实多通道人才发展体系和宽带薪酬，优化后备人才和员工培训培养体系，以实际行动保障员工职业生涯规划与企业同步，在专业化建构中满足员工面向未来、突破自我的需求，不断增加员工幸福感、获得感，增强企业的凝聚力。

合规运营，共享发展成果

2021年，仙琚制药坚守合规运营，持续优化公司治理体系，加强资本市场、风险管控和投资者关系管理，不断增强发展效能；坚持稳健的利润分配政策，持续回馈投资者。公司信息披露，继续获深交所年度信息披露考评优秀。

共享共建，真情回馈社会

2021年，仙琚制药坚持在自身发展的同时不断拓展企业社会责任的覆盖范围，积极参与助学、助教、助老、助农、助孤、助困等慈善活动，真情回馈社会。

2022年，我们将迎来仙琚制药建立50周年，五十年艰苦创业，五十年努力拼搏。我们将以更加强劲的动力开启新征程，继续秉承“生产一流产品，致力人类健康”的企业宗旨，用开放的心态、学习的精神来突破惯性思维，以能力构建核心，不断增强我们的核心竞争力，推动企业高质量发展。

董事长：张宇松



关于仙琚

企业概况	08
主营业务及产品	09
组织架构图	12
企业文化	14
奖项荣誉	15
市场绩效	17

企业概况

浙江仙琚制药股份有限公司（股票代码：002332.SZ）前身为仙居制药厂，创建于1972年，地处浙江省台州市仙居县。公司践行“您的健康与快乐，我的真诚与服务”企业使命，以“成为全世界前十名的甾体药物供应商，成为受客户、员工欢迎的企业”为发展愿景，聚焦于甾体激素领域，精耕细作。公司总股本98920.4866万元，现有员工3600余人。

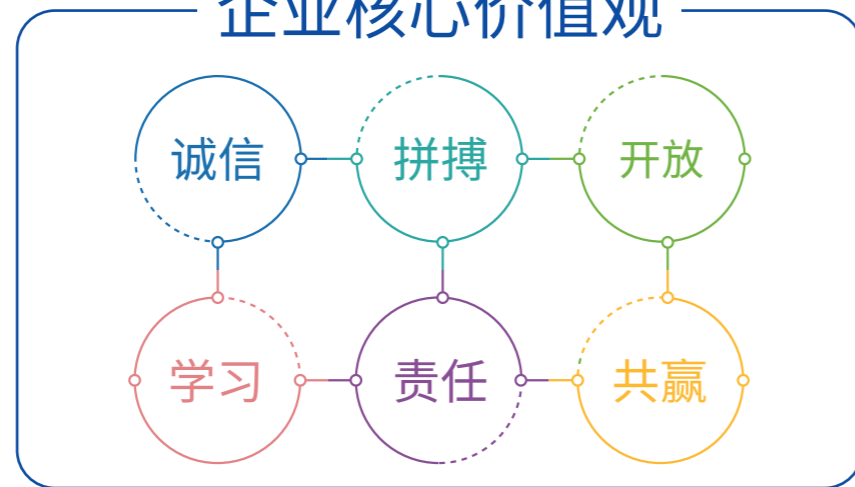
仙琚制药是中国医药工业百强企业，国家火炬计划重点高新技术企业，拥有浙江省甾体药物工程技术研究中心、浙江省重点企业研究院、国家级博士后工作站。承担了国家“863”计划项目、国家火炬计划项目、国家重大新药创制项目、国家重点新产品计划项目等。公司产品独树一帜，坚持原料药、制剂一体化的经营模式，主营业务为甾体原料药和制剂的研制、生产与销售。产品研发紧紧围绕四大治疗领域（妇科、麻醉科、呼吸科及皮肤科）构建产品群、服务群。

仙琚制药与中国科学院上海有机所、浙江大学、中国药科大学等20多个国内著名科研院（校），建立了长期的合作关系，招揽高级科研人才，悉心培养有志于甾体医药产业的年轻人成为仙琚制药的中流砥柱，鼓励技术创新，推崇个人成长与企业发展相结合的发展理念，并逐步与国际新药开发接轨。公司初步形成以国外高端研发机构为源头，以杭州和仙居二地研究院为消化接收，以仙居基地为实施落地的技术架构体系。

仙琚制药在国内拥有仙居杨府原料药生产区、仙居杨府制剂生产区、临海川南生产区三个核心制造平台，在国外以意大利子公司NewChem为主体拥有两个标准化原料药工厂。

仙琚制药倡导真实文化、双赢文化和创新文化，秉承“诚信、拼搏、开放、学习、责任、共赢”的企业核心价值观。公司坚持在客户、企业、员工、社会等方面实现双赢的战略理念，倡导个人价值在实现企业价值和社会价值过程中得到体现的价值理念。在未来的发展过程中，公司将不断提高企业的管理水平，不断开发高新技术产品，发挥规模效应，推进企业高质量发展，为人类健康事业贡献力量。

企业核心价值观



主营业务及产品

仙琚制药是原料药和制剂的综合生产厂家，主营业务为甾体原料药和制剂的研制、生产与销售。甾体药物是人体内源性药物，对维持人体健康有着不可替代的作用，具有很强的抗感染、抗过敏、抗病毒和抗休克的药理作用，能够改善蛋白质代谢、恢复和增强体力。甾体激素类药物品种非常丰富，仅人体内天然存在的甾体激素就达到几十种，主要包括孕激素、雌激素、雄激素、糖皮质激素和盐皮质激素等。

仙琚制药主要产品分为皮质激素类药物、性激素类药物（妇科及计生用药）、麻醉肌松类药物和呼吸科类药物四大类。

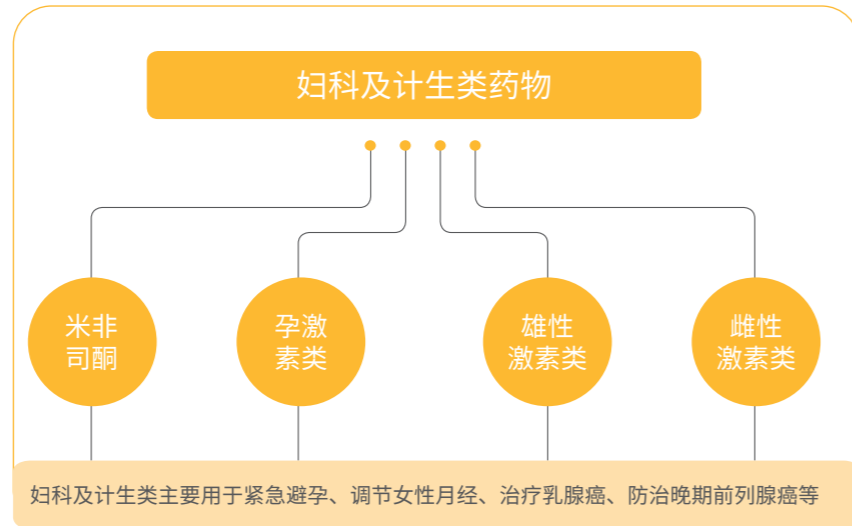
一、皮质激素类药物

皮质激素类药物分为地塞米松系列、泼尼松系列、曲安西龙系列等多个产品系列，主要用途有治疗心脏病、皮肤病、支气管疾病等。



二、性激素类药物（妇科及计生类药物）

妇科及计生类药物分为米非司酮、孕激素类、雄性激素类、雌性激素类等多个产品系列，主要用于紧急避孕、调节女性月经、治疗乳腺癌、防治晚期前列腺癌等。



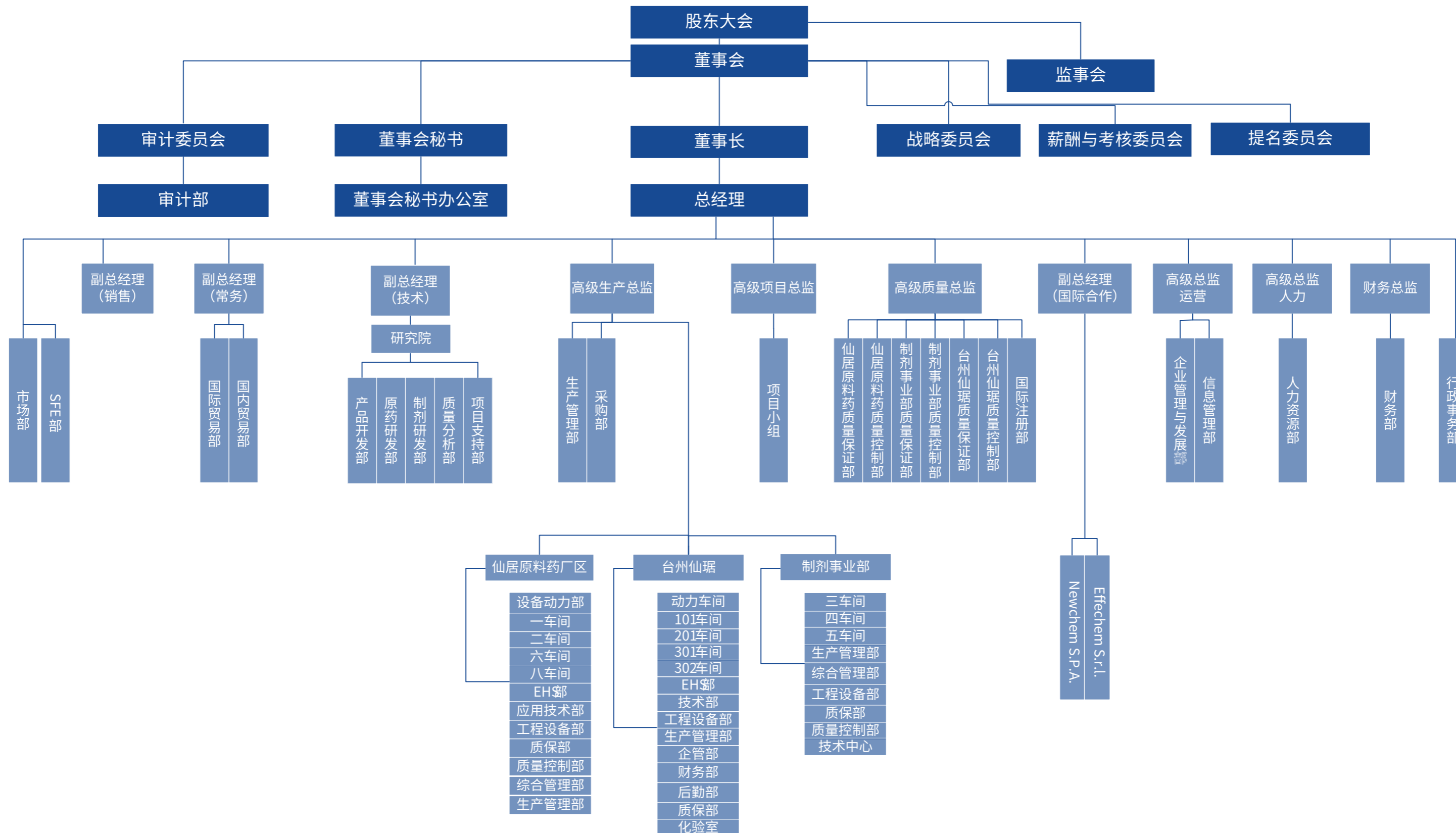
三、麻醉及肌松类药物

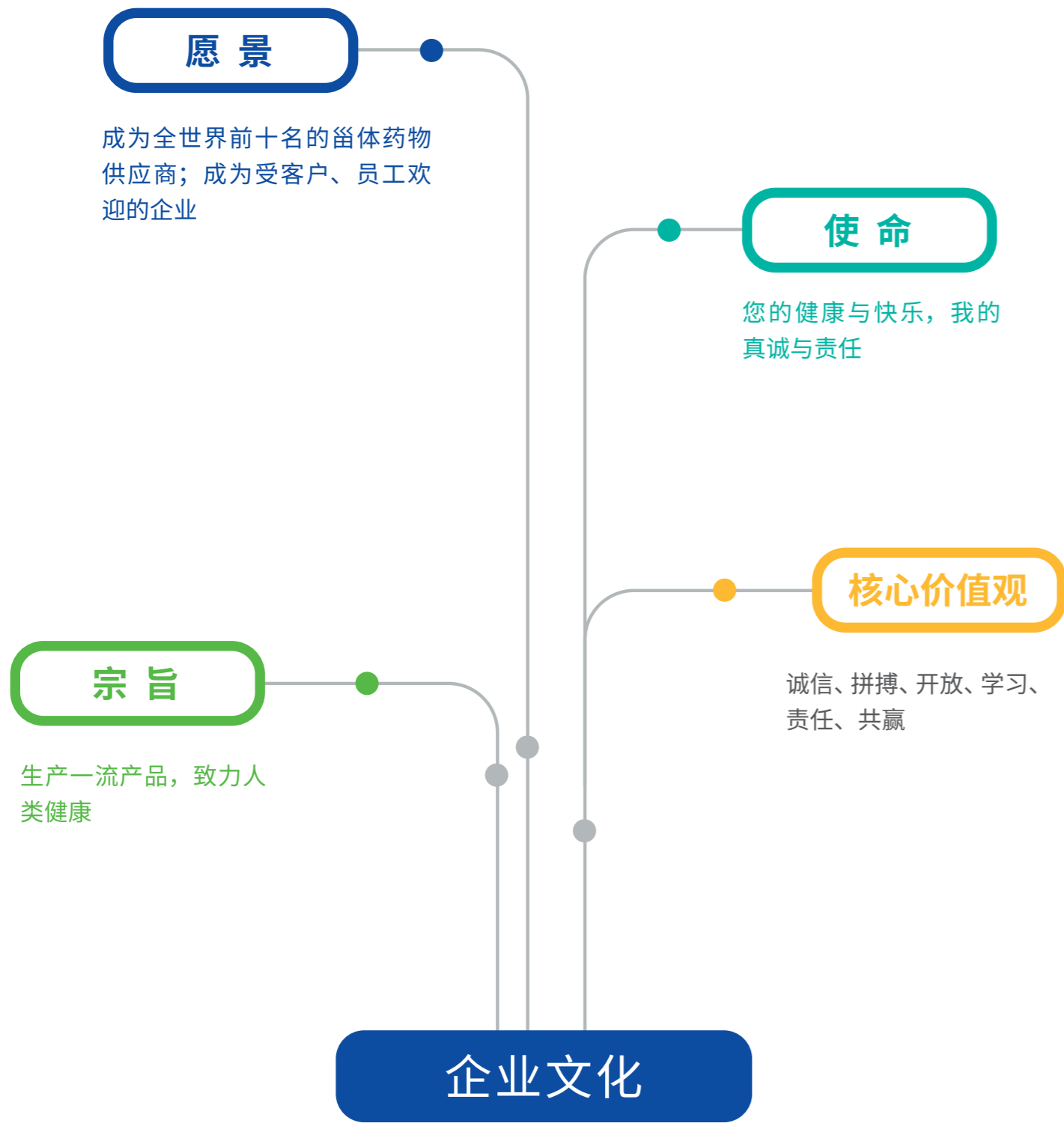
麻醉及肌松类药物分为注射用维库溴铵（仙林）、罗库溴铵、氟马西尼、甲磺酸罗哌卡因、甲硫酸新斯的明等多个产品系列，主要用于外科手术麻醉、急性疼痛控制等。

四、呼吸科类药物

呼吸科类药物分为糠酸莫米松鼻喷雾剂、噻托溴铵吸入粉雾剂、环索耐德吸入气雾剂等多个产品系列，主要用于季节性或常年性鼻炎、慢性阻塞性肺疾病（COPD）的维持治疗以及哮喘患者的维持治疗。

组织架构图

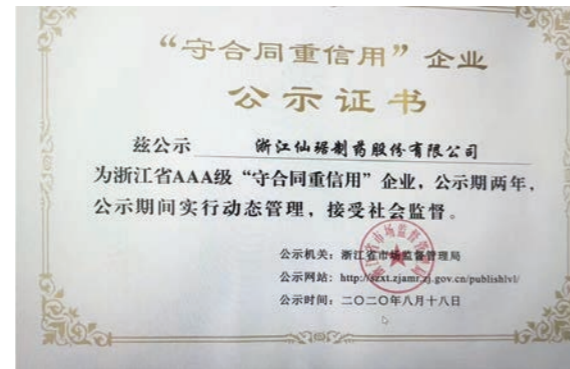
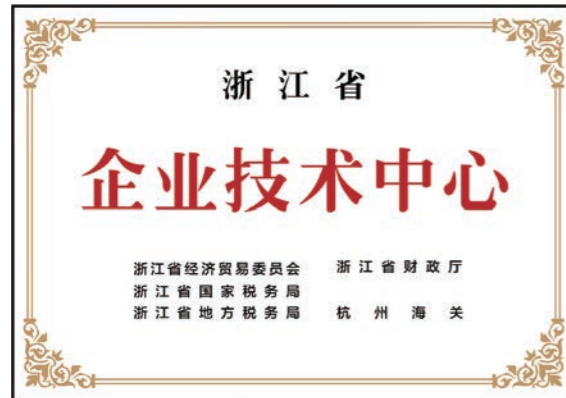




奖项荣誉

级别	奖项与荣誉	颁发机构
国家级	2021 年国家级绿色工厂	工业和信息化部办公厅
国家级	2020 年度中国医药工业百强企业	2021 年（第 38 届）全国医药工业信息年会
国家级	中国化学制药行业企业综合实力百强	2020 在中国化学制药行业年度峰会
国家级	妇产科（黄体酮胶囊）、其他各科用药优秀品牌	2020 在中国化学制药行业年度峰会
国家级	2019 年度国际市场优质供应商与合作伙伴	中国医药保健品进出口商会
国家级	2019 年度中国化药企业 TOP100	中国医药工业百强排行榜专家委员会
国家级	2018 年全国药品交易会标杆企业	改革开放四十周年全国药品交易会
国家级	2017 年度中国化学制药行业工业企业综合实力百强	中国化学制药行业年度峰会
国家级	2020 年原料药出口型优秀企业品牌	中国化学制药行业年度峰会
省级	2021 年最佳贡献奖	中国工商银行浙江省分行
省级	2020 年浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业	浙江省市场监督管理局
省级	2021 年度浙江省“隐形冠军”企业	浙江省经济和信息化厅
省级	2021 年度节水标杆企业	浙江省水利厅等七部门
省级	2020 年度浙江省高新技术企业生物与新医药技术领域十强	浙江省高新技术企业协会
省级	2020 年度浙江省高新技术企业创新能力百强”	浙江省高新技术企业协会
省级	2019 年浙江省创新型领军企业	浙江省科学技术厅
省级	2018 年浙江本土民营企业跨国经营 30 强	浙江省境外投资企业协会
省级	2018 年浙江省知名商号	浙江省工商行政管理局

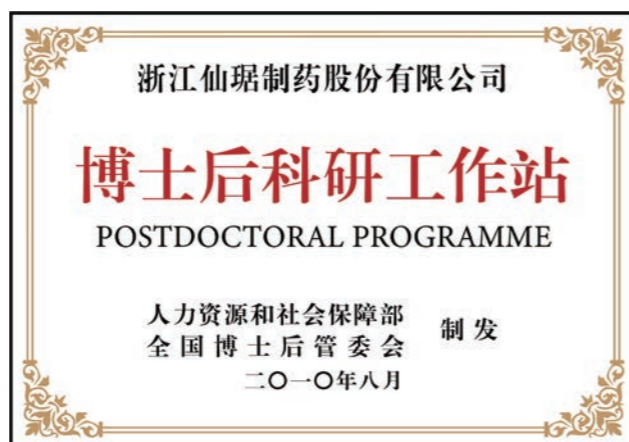
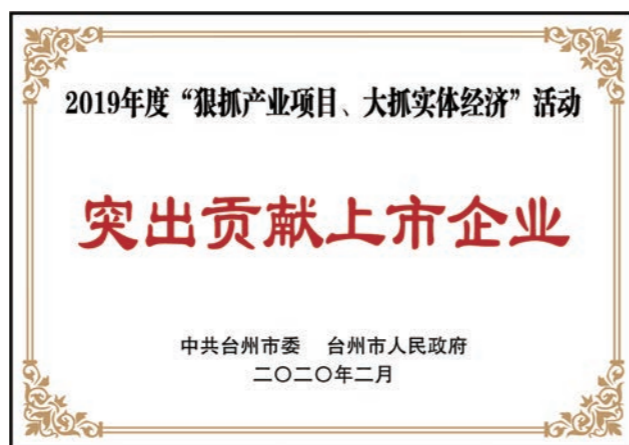
国家级企业荣誉



省级企业荣誉



省级企业荣誉



参与的重要协会

仙琚制药参与的重要协会及机构

序号	协会名称	担任职务
1	中国非处方药物协会	理事单位
2	中国化学制药工业协会	理事单位
3	浙江省化学品安全协会	理事单位
4	浙江省医药行业协会	副会长
5	浙江省药学会	常务理事会员
6	台州市医药化工行业协会	理事副会长单位
7	台州进出口企业协会	副会长单位

市场绩效

2021年，仙琚制药实现营业收入433,715.10万元，同比增长7.92%；营业利润75,467.33万元，同比增长26.36%；利润总额72,588.57万元，同比增长16.84%；归属于上市公司股东的净利润61,594.28万元，同比增长22.09%；实现每股收益0.62元，同比增长12.73%。本报告期，公司营业收入、利润总额、归属于上市公司股东的净利润同比保持增长，主要原因是2021年公司制剂板块业务销售增长，尤其是呼吸科产品增长较快。原料药板块业务克服杨府新厂区搬迁优化等影响，整体保持平稳。公司聚焦甾体激素主业，紧盯技术改进，加快制剂产品开发和原料药技术平台建设。

2021年末，仙琚制药总资产672,320.80万元，同比减少1.68%；归属于上市公司股东的所有者权益482,922.81万元，同比增长8.65%。

单位：元

集团合并	2021年	2020年	2019年
营业收入	4,337,150,964.75	4,018,872,772.40	3,708,545,530.97
利润总额	725,885,653.67	621,248,494.85	527,297,088.54
净利润	617,878,760.05	528,998,565.99	442,478,393.71
归母净利润	615,942,771.05	504,509,427.41	410,368,585.97
资产总额	6,723,208,000.32	6,838,231,066.49	5,824,345,547.49
负债总额	1,778,315,938.10	2,255,881,487.04	2,765,742,131.88
资产负债率	26.45%	32.99%	47.49%
纳税总额	393,335,635.48	272,345,764.47	302,672,014.51



创新：驱动发展

驱动发展	20
研发体系	21
研发管线	21
创新平台	22
创新保障	26
产学研结合	27

驱动发展

“工欲善其事，必先利其器”，仙琚制药坚持思维创新、科技创新，确立以“提高人类生殖健康”为科研目标的高新技术产业发展方向，在实现用药的“安全、高效、稳定、可控”方面做出成功尝试，初步形成了一条以甾体激素类药物为载体的现代生殖健康类药物开发技术链，搭建起一个从传统药厂向现代国际化药企发展的技术、质量平台。

仙琚制药根据国家政策环境的新变化对现有开发产品进行梳理，积极推进研发聚焦工作，制剂产品研发围绕公司妇科及辅助生殖、麻醉及肌松、呼吸科等核心治疗领域构建产品群，服务群。公司将通过市场的调查和定位，在各个治疗领域里组建产品群，去寻找、获得所需要的潜力产品，为公司今后5-10年的持续稳健发展做好产品储备。目前主要在研产品以市场空间和公司机会为切入点，对标竞争格局良好的原研产品管线。

近年来，仙琚制药甲磺酸罗哌卡因及注射剂项目、罗库溴铵及注射剂、糠酸莫米松及乳膏、维库溴铵及注射剂、米非司酮原料药及片剂、泼尼松龙等相继获得国家科技部的华夏高科技产品创新奖、浙江省人民政府科学技术奖和台州市人民政府的科学技术进步奖。

国内随着一致性评价，原料药制剂关联审评，拥有更高品质、更充分的质量研究、能提供技术文件包等增值服务的原料药将逐渐成为下游客户的重要选择因素。

仙琚制药有一致性评价品种 **22** 个，已申报 **9** 个，过评 **5** 个。过评产品具体为：罗库溴铵注射液、非那雄胺片、米索前列醇片、盐酸罗哌卡因注射液、氟马西尼注射液。泼尼松龙片、醋酸泼尼松片、地塞米松磷酸钠注射液、米非司酮片一致性评价申报资料获得受理，正在有序推进审批。

仙琚制药有新仿制品种 **18** 个，已申报 **6** 个。已完成境内药品生产注册申报产品具体为：甲泼尼龙片、舒更葡糖钠原料药及制剂、苯磺顺阿曲库铵注射液、戊酸雌二醇片、地塞米松磷酸钠注射液、屈螺酮炔雌醇片。甲泼尼龙片已通过审评。

研发体系

仙琚制药多年来一直专注于甾体药物研发，在技术创新、产品研发、研究规范、科研装备和人才团队等方面积累了显著的优势，形成了药物合成、生物技术、药物制剂、药物分析、药品注册等多学科研发创新与产业化能力。承担了国家“863”计划项目、国家火炬计划项目、国家重大新药创制项目、国家重点新产品计划项目等。随着企业创新步伐的加大，除总部研究院外，公司在杭州等地建立了高端制剂研发中心，为新技术、新产品开发奠定了坚实的基础。

仙琚制药专注于甾体激素药物领域，以甾体激素药物为根本，原料药和制剂同步开发一体化经营，强化新技术新产品开发，仿创并举。在自主研发的同时，不断拓展国内外科研合作空间，吸收先进创新成果，不断完善产品线，为满足临床日益增长的需求提供优质服务。

研发管线

围孕期药物

形成以孕激素补充、雌激素补充、激素替代疗法、紧急避孕药物、口服避孕药物、中效避孕药物、引产药物、促性腺激素调节等药物为主的产品系列。

围术期药物

形成以中短效肌松药物、肌松阻断、麻醉、麻醉诱导、麻醉维持、镇静、镇痛、止吐等药物为主的产品系列。

呼吸系统药物

以各种皮质激素、扩支药物、抗过敏药物等为有效成分，通过先进的药物递送技术开发各种组方，形成鼻喷剂、粉雾剂、气雾剂等新型呼吸系统给药新剂型，用于各种鼻炎、阻塞性肺炎、支气管哮喘及其他各种疾病的治疗。

皮肤科用药

以各种低中高效皮质激素、抗菌药物等为主要成分，利用先进的半固体技术开发各种半固体制剂，用于各种皮肤科疾病的治疗。

创新平台

50 多个

原料药产品国内注册获批

12 个

产品递交了美国 US-DMF

12 个

产品获得欧盟 CEP 证书

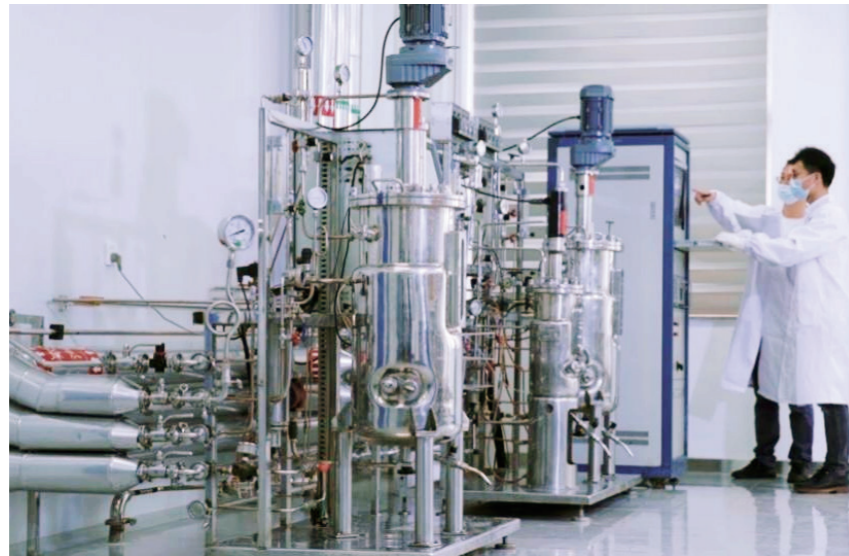
绿色化学合成技术平台

仙琚制药长期致力于甾体药物的研发和生产，在甾体药物合成领域具备深厚的积淀，拥有一支具有相当技术水平和实践经验丰富的技术团队。具备药物合成路线创新、原料药新产品开发、工艺绿色化改造、装备优化提升等方面的能力。熟悉国内外药学研究技术规范和注册法规，目前公司 50 多个原料药产品国内注册获批，12 个产品递交了美国 US-DMF，12 个产品获得欧盟 CEP 证书。



生物技术平台

仙琚制药在甾体微生物转化领域具备 40 多年的研发和生产经验，对甾体药物合成相关的菌种和发酵工艺积累了丰富的经验，具备微生物菌种改造、发酵工艺开发、酶催化技术开发、高效分离技术开发、甾体药物资源开发等技术平台。



200 多套

研发仪器

制剂研发平台

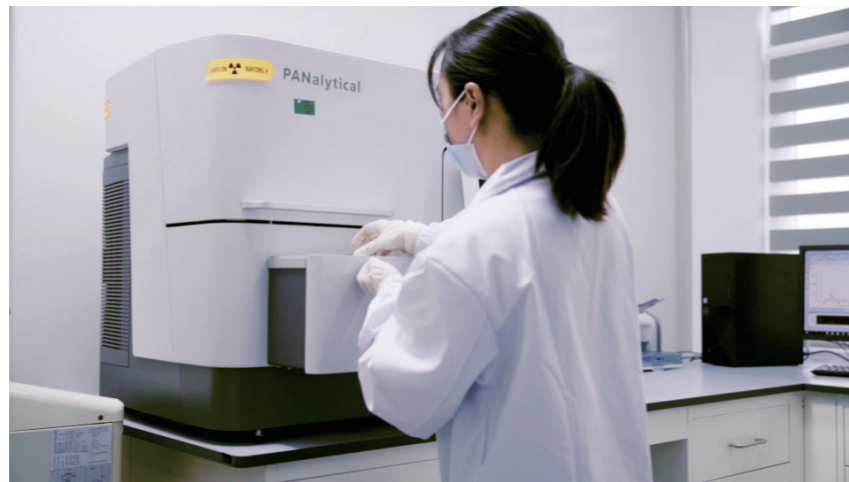
仙琚制药目前经营的剂型有十多种，拥有一支研发经验丰富的研发团队，具有开发各种口服制剂、各种注射剂、外用制剂、吸入制剂等能力。同时配备了流化床、气流粉碎机、颗粒测定仪、冻干机等 200 多台套的研发仪器，具备为公司发展提供各种新产品的能力。



专项技术平台

○ 晶型研究

仙琚制药配备了粉末 X 衍射仪 (XRD)、热重分析仪 (TGA)、差示扫描量热仪 (DSC)、红外光谱 (IR)、热台显微镜、红外光谱仪等结晶工艺开发和晶型表征仪器。为药学研究提供晶型筛选、药物结晶过程控制、晶型稳定性的等研究。



○ 反应热风险评估

仙琚制药配备了梅特勒 RC1e TM 全自动实验室反应量热器、差示扫描量热仪 (DSC)，可对药物合成工艺开展全面的定量的反应风险研究和工艺风险评估，为工艺设计提供实在的安全技术数据。对新工艺试生产前及现有生产产品工艺进行安全风险评估，确保生产安全。

○ 杂质研究

仙琚制药配备 DC200 制备液相、DC600 制备液相、waters 制备液相等多种规格高端杂质分离仪器、各种高端分析仪器 (如 HPLC-TOF、GC-MS 等) 和高水平的工艺人员、分析人员, 可进行杂质制备 (包括合成和分离) 和杂质分析 (杂质结构确证、含量标定等), 基因毒性杂质分析检测和评估等。



○ 半固体制剂研究

仙琚制药拥有一支经验丰富的半固体制剂研发队伍, 配备了进口小型乳化罐、流变仪、热台显微镜等仪器设备, 充分满足经皮经腔道给药制剂的开发, 有阴道凝胶制剂、皮肤外用制剂等多个品种在研。平台与国外高水平制剂研发公司开展合作, 开发战略品种的同时进一步提高了平台的研发水平。



○ 吸入制剂研究

仙琚制药建立了喷雾剂、雾化剂、粉雾剂等吸入制剂技术研发平台。拥有齐全的配套研发和检测仪器设备，如高效液相色谱仪、高速分散机、激光粒度仪、多级阶式碰撞器（ACI, NGI）、喷雾形态测试系统、全自动颗粒图像和化学成分分析仪等专业的喷雾剂仪器设备，充分满足肺部给药吸入制剂的开发。从事高端仿制药和改良型新药制剂的开发。



创新保障

仙琚制药在三大联合实验室、技术中心、研发中心等技术支撑的基础上，设立了管理办公室、专家委员会负责协调企业研究院的运行实施，下设创新药物合成、仿制药物合成、药物新型研究、质量研究、工艺改造研究、信息情报、知识产权研究等多个机构。

仙琚制药拥有从合成、提取、分析、制剂到新药报批的较为完善的人才结构，并有一批生产经验丰富的中试放大技术人员，为新药的生产规模化奠定了良好的基础。

研发系统下属仙居研究院、杭州仙琚科技创新有限公司、浙江仙琚萃泽医药科技有限公司、浙江仙琚医药科技有限公司、仙琚（嘉兴）医药科技有限公司，公司每年投入大量资金用于产品开发，近年来研发投入均占销售收入的5%以上。2019年研发投入20452.19万元，占销售收入5.51%；2020年研发投入20838.59万元，占销售收入5.19%；2021年研发投入24337.40万元，占销售收入5.62%。

产学研结合

近年来，仙琚制药先后与浙江大学、中科院上海有机所、中国药科大学、大连理工大学等20多个国内著名科研院校建立了长期的合作关系，聘请相关专家作为顾问，建立完善的专家咨询、技术支持体系，依托强大的科研力量，对重点项目产品集中攻关。

仙琚制药还与国内外著名的研究机构有广泛交流，并建立良好的合作，与意大利 Delim Cosmetics&Pharmas.r.l.、西班牙 Cinfainnova、意大利 Monteresearch 三家国外实验室深入合作，与国内外机构建立共享数据库，以提升公司研究水平。

共享数据库清单

合作机构名称	共享数据库
SCIFINDER	化学合成，分析，药理临床信息数据库
NEWPORT	仿制药立项综合信息数据库
PDB	国内仿制药销售信息数据库
丁香园 insight	国内仿制药注册信息数据库
智慧芽	全球专利信息数据库
MULTICASE	基因毒性数据库





治理：强本固基

规范公司治理	30
倡导廉洁从业	31
合规信息披露	31
保护中小投资者利益	32
责任管理	32
利益相关方沟通	33

仙琚制药坚持不懈地完善管理制度，向管理要效益，提高资本运行效益，最大限度地整合企业综合资源，保持企业可持续性发展，保持在业务稳定性增长的同时，不断创造新的经济增长点，努力为股东创造最大限度的投资回报。

规范公司治理

仙琚制药严格按照《公司法》《证券法》等法律法规的要求和《公司章程》的规定规范运作，构建了完善的包括股东大会、董事会、监事会和经营管理层在内的符合监管机构要求的现代管理体系。

股东大会是仙琚制药的最高权力机构，由全体 31857 个股东组成（截至 2021 年 12 月 30 日）。公司严格按照《公司法》《公司章程》和《股东大会议事规则》等相关规定召集、召开股东大会，依法行使职权。公司每年召开一次年度股东大会，在年度股东大会上，董事会、监事会就其过去一年的工作向股东大会作出报告，每名独立董事作述职报告。

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责，在《公司法》《公司章程》和股东大会赋予的职权范围内行使职权。公司董事会现设董事 9 名，其中独立董事 3 名。董事会下设四个专门委员会：战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。专门委员会对董事会负责，依照《公司章程》和董事会授权履行职责，提案应当提交董事会审议决定。专门委员会成员全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人，审计委员会的召集人为会计专业人士。

监事会是公司的监督机构，对股东大会负责，按照《公司章程》《监事会议事规则》等相关规定开展工作，认真履行职责，诚信、勤勉、尽责地对公司财务以及董事、高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。公司监事会现由 7 名监事组成，其中有由公司职工代表大会选举产生的职工监事 3 名。

公司高级管理人员是指总经理、副总经理、董事会秘书、财务负责人及由董事会聘任的其他人员。公司高级管理人员的选聘采取公开、透明的方式进行，立足于境内外人才市场，充分利用人才举荐中介机构的作用，建立高素质的职业经理队伍。高级管理人员的任期内不应随意变动，若确需调整，应履行法定程序，公开披露。

倡导廉洁从业

仙琚制药倡导诚信正直的企业文化，营造反舞弊的企业文化环境，树立廉洁、勤勉、敬业的工作作风。公司建立健全《反舞弊管理制度》，制定《商业道德行为准则》，规范员工的职业行为，防止腐败行为。

仙琚制药对腐败行为采取零容忍制度，严禁公司员工发生任何形式的舞弊或腐败行为，鼓励举报各类不廉洁行为，畅通举报电话、电子邮箱、信函、面谈等多种举报途径，公司收到举报后会进行专项调查，从收到举报到结案，调查人员会严格保密信息，确保举报人的安全。

仙琚制药董事会审计委员会是公司反腐败工作的领导机构，指导、监督总公司的反腐败工作；公司审计部是公司反腐败工作的常设机构，是董事长领导之独立监督机构，负责公司廉洁举报渠道维护及举报调查处理。

公司及下属各分、子公司完善内部控制体系，定期进行内部控制自我评估，针对经营管理过程中容易发生腐败现象的风险领域和关键环节，及时分析并提出预防和控制措施。2021 年，公司未发生与腐败相关的诉讼。

合规信息披露

仙琚制药非常重视信息披露工作的管理，保护投资者合法权益，根据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》，通过《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）及时、完整、准确、有效地开展信息披露工作，不存在虚假记载；并通过官微、官网、纸媒及时展现公司动态。

2021 年度，仙琚制药共发布 100 个信息披露文件（包括 53 个公告文件、47 个挂网文件，78 个报备文件），信息披露无差错，获深交所信息披露考评 A。

100 个
信息披露文件

A 级
获深交所信息披露考评

53 个
公告文件

47 个
挂网文件

78 个
报备文件

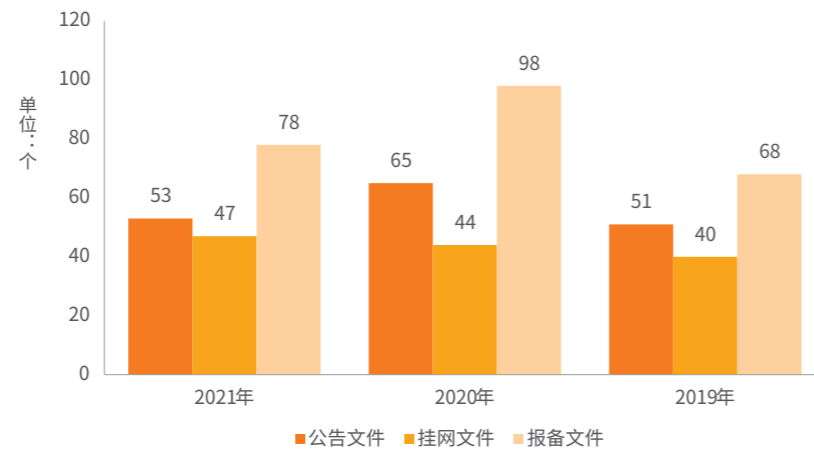
31857 个
股东

9 名
董事

3 名
独立董事

保护中小投资者利益

仙琚制药近三年信息披露情况如下图：



仙琚制药高度重视对中小投资者的权利保护，股东大会审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者表决单独计票，并将单独计票结果及时公开披露。公司董事会、监事会和股东大会在对利润分配政策的决策和论证过程中充分考虑独立董事和中小投资者的意见。

仙琚制药以“热心接待投资者，耐心听取倾诉，细心回答问题”的“三心”服务投资者，通过开展网上年度业绩说明会、投资者接待日、投资者热线等活动，积极开展投资者关系管理工作，通过投资者一对一、一对多路演与反路演，增进投资者对公司的了解；在公司官网设立投资者关系平台，及时公告公司的相关情况，帮助投资者更好地了解公司；利用公司微信公众号等平台开展投资者权益保护宣传，提示投资者树立理性投资观念。2021年，公司共开展线上线下机构调研11场次，累计接待360余家基金公司证券公司调研；互动平台上回复投资者79条提问。

责任管理

社会责任方针

仙琚制药秉承“共享发展成果，共建美好生活”的企业社会责任理念，始终把履行社会责任作为公司核心战略目标，在制定发展战略、实施重大决策时，全面分析对社会和环境的影响，识别、跟踪可能存在的风险和隐患，提前谋划、及时应对的措施和过程。公司将社会责任管理融入日常经营，将企业社会责任理念全面融入企业研发、采购、生产、销售等全过程，融入财务管理、人力资源管理、风险管理等各职能体系，对相关环节和流程进行优化，实现全方位全过程的融合。

社会责任目标：通过制订管理程序、推进管理升级，提升节能环保、员工权益保护、消费者权益保护、廉洁从业体系建设与供应链社会责任。

社会责任指标：童工误用事件为0，强迫劳动事件为0，社保覆盖率100%，集体协议签订率100%，职业健康体检率100%，不正当利益为0。

0

童工误用事件

100%

集体协议签订率

0

强迫劳动事件

100%

社保覆盖率

100%

职业健康体检率

0

不正当利益

利益相关方沟通

仙琚制药把与利益相关方沟通、交流作为企业社会责任管理工作的重点，高度重视与利益相关方的沟通，根据客户需求、投资者利益、供应链管理、员工权益、职业健康与安全、社区合作、监管要求、环境保护、公司形象风方面的议题准确识别利益相关方，通过调研、访谈等形式，通过利益相关方的充分参与，了解他们的期望和诉求，并根据自身生产经营和业务实际，采取措施，努力回应和满足合理诉求。

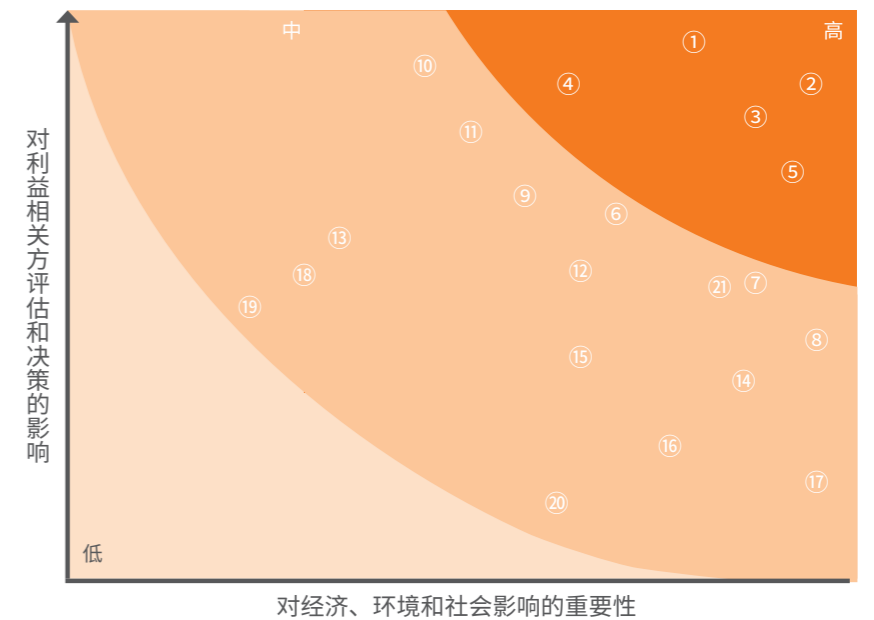
利益相关方	期望与诉求	沟通回应
投资者	规范公司治理 披露经营信息 可持续盈利能力	建立健全现代公司治理体系 进行及时和规范的信息披露 提供合理投资回报
客户	品质管理 意见反馈 信息安全	质量管理体系建设 客服系统建设 加强信息安全和隐私保护
监管机构	规范化的公司治理 披露经营信息	优化内部合规管理体系 及时准确披露经营信息
供应商	长效合作机制 改进可持续发展表现 诚信交易	与供应商开展合作项目 推进可持续采购 公平合规交易
员工	保障员工合法权益 提供职业发展空间 薪酬福利保障 健康安全防护	规范雇佣、尊重人权 创新员工发展渠道 依法保障工资和福利 健全职业健康安全管理体系
社区	带动社区经济发展 开展多层次、多方位的合作 社区公益事业	提供就业岗位 支持社区建设 开展公益、志愿服务活动
环境	节能降耗 减少污染	使用节能技术 减少污染物排放
同行	技术交流 协同创新 行业发展	行业会议 研讨会 产学研合作
政府	依法足额纳税 引领技术创新 守法合规	主动纳税 技术创新 遵守法律法规
媒体、NGO、第三方机构	可持续发展合规 采访与交流	完善可持续发展管理 参观、见面会等

实质性议题分析

为充分了解利益相关方对仙琚制药社会责任议题的关注程度，并在本报告中对各议题进行有的放矢地回应，社会责任报告编制小组根据全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards），通过内外部问卷、会议、访谈等调研工作，参考行业特征，全面识别与公司对经济、环境和社会的影响和对利益相关方评价和决策的影响有关的议题。

仙琚制药通过分析国际和国内社会责任标准，国家和地方政府政策要求，结合公司的发展战略和规划，按照“对利益相关方评估和决策的影响”和“经济、环境和社会影响的重要性”两个维度，对实质性议题进行重要性排序，形成重要性评估矩阵，指导我们科学有序地推进社会责任工作。

实质性议题分析矩阵



- 高度重要议题**
- ① 员工权益
 - ② 环境保护
 - ③ 安全生产
 - ④ 质量管理
 - ⑤ 客户服务

- 中度重要议题**
- ⑥ 创新驱动
 - ⑦ 信息安全
 - ⑧ 反腐倡廉
 - ⑨ 培训发展
 - ⑩ 知识产权
 - ⑪ 绿色办公
 - ⑫ 气候变化
 - ⑬ 公平竞争
 - ⑭ 污染防治
 - ⑮ 信息披露
 - ⑯ 风险警示
 - ⑰ 社区共建
 - ⑱ 节约能源
 - ⑲ 规范治理
 - ⑳ 供应链维护



伙伴：合作共赢

质量管理	38
组织机构图.....	39
供应商管理.....	40
优质服务	41
公平竞争	43
信息安全	44
知识产权	45

质量管理

“凡百贸易均着不得欺字，药业关系性命，尤为万不可欺”，仙琚制药深深牢记这一点，时刻咬定质量这座“青山”不放松，专门成立了产品质量保证部，建立质量保证体系，进一步健全和完善原辅料、中间体和产品质量标准，从源头上保证要求质量；同时逐步对主要原料和包装物料生产厂进行产品质量保证体系认证。

质量管理方针

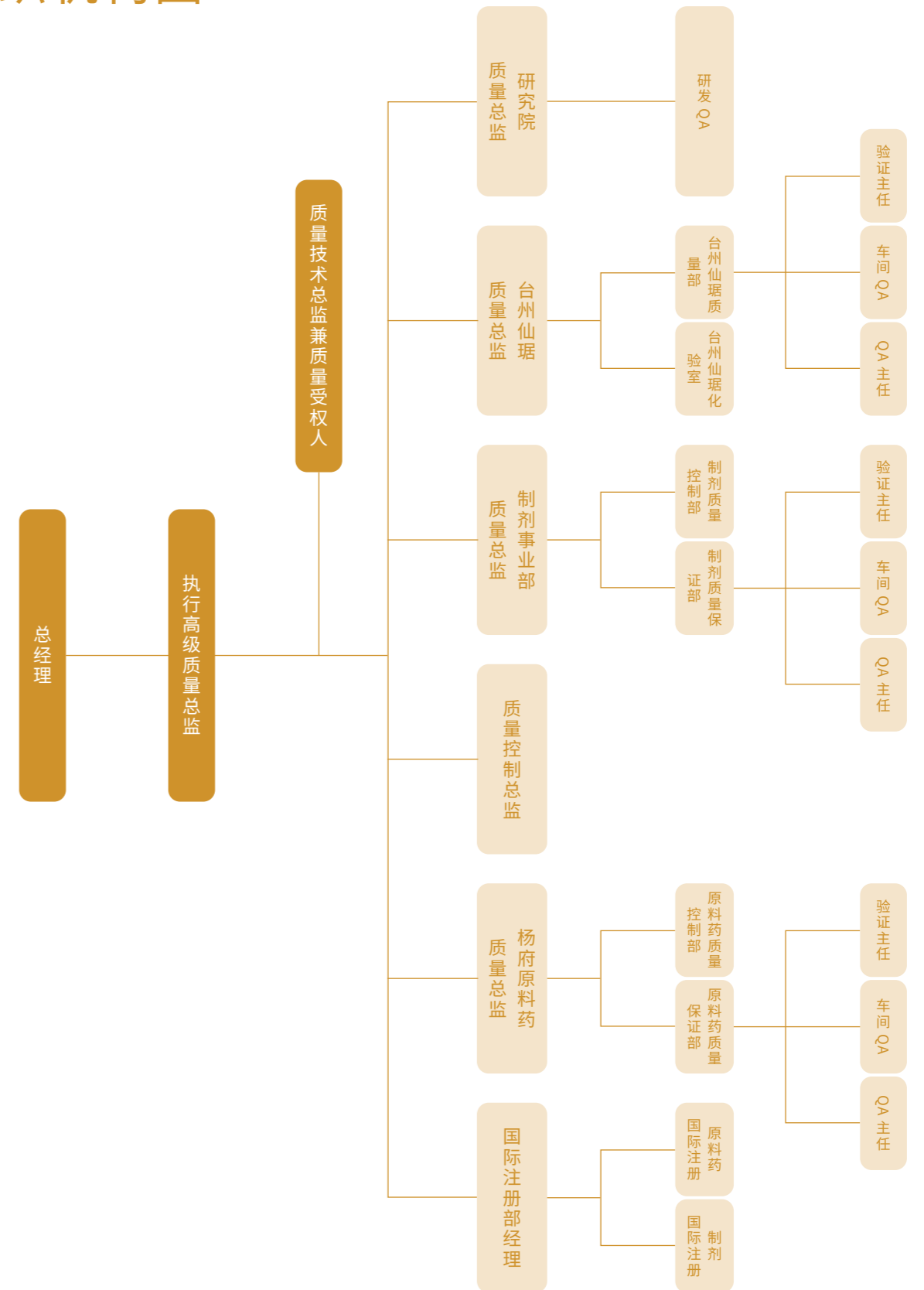
仙琚制药奉行“生产一流产品，致力人类健康”宗旨，倡导“质量为本，安全有效”的理念，我们承诺：



质量管理体系

仙琚制药建立了完善的质量管理体系，以总经理直接领导，独立于生产系统，由质量总监代表总经理履行质量管理职能，下设质量保证部负责对涉及产品质量活动的全过程进行有效的监控，化验室负责对涉及产品质量控制的全过程进行有效的监控，下设原料及成品化验室、中控化验室和制剂车间中控室；国际注册部负责组织产品国外注册、国外药政法规宣贯以及国外客户技术支持工作；由公司质量总监授权各分厂区的负责人对分厂区的质量体系进行直接管控，各分厂区均设有质量保证和检验团队。目前已获得 GMP（药品生产质量管理规范）管理体系认证证书。

组织机构图



100%
市场抽检合格率

质量管理措施

仙琚制药建立了完善的质量管理体系，制定了一系列 SOP 并严格执行。所有操作均有记录并可追踪；建立了及时且有效的客户质量投诉及产品召回程序。验证管理、变更管理、偏差管理、风险管理等贯穿于产品的整个生命周期。多年来，公司产品质量稳定，市场抽检合格率为 100%，享有良好的市场声誉。

仙琚制药除严格按照相关的 SOP 对产品的生产进行管理外，还配备有高效液相色谱仪、气相色谱仪、液质联用仪等先进的检测设备，对药品生产过程进行中间控制，对成品放行进行检测。公司还建有专门的质量研究团队，进行检测方法的开发和验证，开展包括杂质分离、鉴定、追踪等的质量研究工作。

仙琚制药采用高于药典标准的企业内控质量标准，并制定产品质量一次合格率和优品率考核指标；按 GMP 标准组织生产，按程序办事，用数据说话，做到每一环节均可追踪，每一责任均落实到人，严把产品质量关。

质量管理绩效

“采办务真，修制务精”，坚持不懈的努力终获可喜成果：仙琚制药近 30 个品规的原料药进行欧美日韩等国家注册并获得批准，并通过美国 FDA、欧盟 EDQM、日本 PMDA、加拿大 HC 和韩国 MFDS 等官方现场检查。公司全部产品均通过国家 GMP 认证。

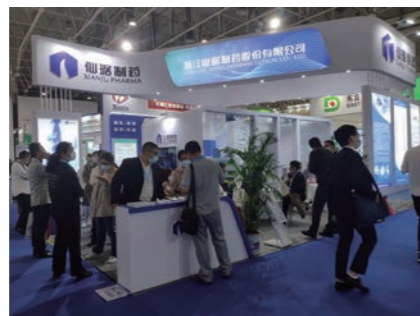
30 个
品规的原料药进行欧美日韩等国家注册并获得批准

优质服务

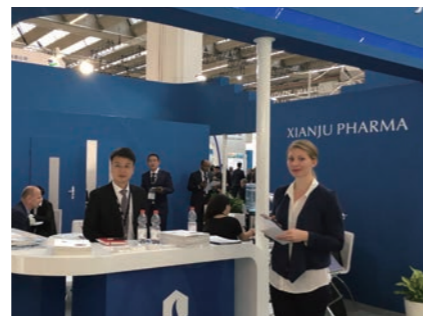
仙琚制药秉承以客户需求为中心，始终以客户满意为衡量标准，与客户加强沟通，快速反应，精准执行，注重维护客户利益，致力于为客户提供更加优质的服务。

客户培训

仙琚制药每年积极参加行业展览会如国内 API 会议、上海和欧洲 CPHI 展览会，向国内国外客户宣贯公司最新的产品和服务，持续加深与他们的联系和合作。



API 武汉展会



CPHI 法兰克福原料药展会

包罗万象 一库到底

大会主席 **刁玉刚 教授**
北部战区总医院麻醉科主任

特邀嘉宾 **曹庆生 教授**
上海交通大学医学院附属瑞金医院麻醉科主任

特邀嘉宾 **黄泽清 教授**
辽宁省肿瘤医院麻醉科主任

时间	题目	讲者
19:00-19:05	主席开场	刁玉刚 教授
19:05-19:45	肌松药物的合理使用：我们的经验和思考	曹庆生 教授
19:45-20:15	腹腔镜下肿瘤手术麻醉认识	黄泽清 教授
20:15-20:30	线上讨论总结	刁玉刚 教授

5/30 直播时间 19:00-20:30
长按识别二维码进入观看直播

主办单位：浙江仙琚制药股份有限公司

益欣有你 母孕天成

妇科内分泌大讲堂

2021年4月23日 19:00-20:30

长按识别二维码 进入观看直播

代萌梅 教授 田秦杰 教授 阮祥燕 教授

日期	内容	主讲者
19:00-19:10	主席致辞	代萌梅 教授
19:10-19:40	《孕激素发展史及临床应用》	田秦杰 教授
19:40-20:10	《PCOS患者的不孕管理》	阮祥燕 教授
20:10-20:30	讨论答疑	代萌梅、田秦杰、阮祥燕 教授

克服炎症，林机制胜

妇科炎症病例分享会

会议主席 **曹庆生 教授**
上海交通大学医学院附属瑞金医院

点评专家 **曹庆生 教授** **阮祥燕 教授**
上海交通大学医学院附属瑞金医院 上海交通大学医学院附属瑞金医院

病例分享专家 **夏娜 教授** **卢巧玲 教授** **孙慧琴 教授**
中山大学附属第一医院 中山大学附属第一医院 中山大学附属第一医院

会议时间：12月21日晚上 19:00-21:00

18:30-19:00	腾讯线上会议(468 656 665)	主持人/点评专家
19:00-19:10	大会主席致辞	曹庆生
19:10-19:15	仙琚制药介绍	市场部
19:15-19:45	病例讨论一：《PCOS患者的不孕管理病例分享》	阮祥燕 教授
19:45-20:15	病例讨论二：《子宫内膜炎的病例分享》	曹庆生 教授
20:15-20:45	病例讨论三：《老年性阴道炎的病例分享》	曹庆生 教授
20:45-20:45	会议总结环节	曹庆生 教授
20:45-20:55	大会圆满结束	曹庆生

请使用手机端（腾讯会议App）扫码入会

814 场
完成客户培训

10000 多名
培训影响医生



CPHI 上海展会

仙琚制药积极拓展学术推广网络，不断推进并适时调整和完善精细化管理。通过流行病学调研、邀请学术领域专家学者组织线上直播、联系知名医学专家开展线下义诊、参加会议展台展示公司产品新技术等多模式医患专业宣教方式，在着力提升医生诊疗能力的同时，提升患者对疾病的认知。截至 2021 年底，完成客户培训 814 场，培训影响医生 10000 多名。



仙锯阳光天使基金会公益义诊

售后服务

仙锯制药倡导服务优先，持续优化客户投诉处理程序、产品召回程序、产品退货处理程序、市场客户信息反馈及处理管理程序等，并在实践中不断总结、优化和创新。通过主动联系，了解客户对产品使用和服务提供的满意度，并作出回应；仔细倾听，了解客户需求，帮助和分析解决问题；全程跟踪，确保整个供应链的完整和顺畅，及时协调各个环节中遇到的问题，不断改善客户体验，提高客户满意度。

潜在风险警示

仙锯制药时刻注意整个市场的环境（尤其是新冠疫情爆发后）和行业动态的变化，对于所供应的产品和服务如存在潜在风险的（质量风险、药政风险、运输风险、交期风险等）会通过电话、邮件等多种媒介及时向客户进行提醒和告知。

公平竞争

仙锯制药恪守公平竞争的原则，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，支持公开、公平的竞争，禁止直接或间接联系供应商或客户以不公平的方式限制贸易或将其他竞争对手排挤出市场；禁止与竞争对手划分市场或客户，或联合抵制客户或供应商；禁止在价格、折扣或补贴方面对情况相当且有竞争关系的客户实行不恰当的差别对待。公司严格遵守所在地的法律法规和商业准则，促进构建自由市场，坚持对市场主体一视同仁、平等对待，维护良好竞争秩序，支持原料药经营者创新发展，增强国际竞争力。

仙锯制药对员工进行公平竞争意识培训，防止不正当竞争行为，通过对不正当竞争行为进行风险评估，以识别风险并采取对应的措施，通过制定举报程序，对反不正当竞争行为进行监控并保护举报者，积极营造了健康透明的经营氛围和良好的商业竞争环境。

报告期内，仙锯制药未发生不正当竞争相关的法律诉讼。

信息安全

仙锯制药历来重视保守商业秘密和保护信息安全，遵守业务所在地国家（地区）有关收集、使用和管理个人信息的法律法规，致力于信息安全建设。

仙锯制药制定并实施《档案管理制度》《信息化管理制度》《保密制度》《信息披露管理制度》《内幕信息保密制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等相关制度，对数据和信息及软硬件进行管理，提高数据和信息管理软件和硬件的可靠性、安全性、易用性，确保信息安全系统基础建设符合公司战略发展的需要。

内部安全性措施：仙锯制药于 2016 年 12 月成立商业秘密保护小组，公司法定代表人为第一责任人，对公司的机密信息进行分类审核管理，对相关信息划分为“绝密”“机密”“秘密”三个等级，由专职档案管理员负责分类管理。并与相关人员签订竞业保密合同，进一步保护公司信息安全。

软件安全性措施：为保护知识产权和商业机密，仙锯制药实施了计算机文档技术加密（DES）项目，对计算机产生的文档、图档进行自动加密处理，防止文档、图档被传输出去后，被第三方获取文档、图档的内容，进而保护企业的正当权益。系统采用数字版权保护理论技术，用 512 位密钥多重加密原理，结合硬件环境，所控制的文件在操作过程中，自动给文件注入密钥信息，形成加密文件。通过该项目的实施，公司内部的文档全部自动加密，没有经过授权的文档，一旦离开公司的网络环境，则无法打开该文档，达到防泄密的目的。

仙锯制药成立商业秘密保护小组，每年对员工进行 2 次信息安全方面的培训宣贯，并聘请专家评定公司商业秘密保护等级，使之不断优化升级。

512 位

密钥多重加密原理



截至目前，仙锯制药未发生因信息泄露事件产生的纠纷和诉讼。

知识产权

50个
发明专利

4个
实用新型专利

2个
外观设计专利

仙琚制药将尊重知识产权、保护知识产权不受侵犯看作长期以来的一项重要责任，严格遵守知识产权法规，尊重各方知识产权权益，规范对内部知识的交流和共享的管理、外部知识管理、企业知识资产管理，通过各部门收集、整理知识信息资料，形成知识资产清单，确保运营中不侵犯公司、个人的专利、著作权或其他知识产权。

仙琚制药建立知识产权激励机制，规范公司知识产权管理，鼓励发明创造，促进技术创新和形成企业自主知识产权，推动生产技术进步，提高公司市场竞争力和经济效益。公司现有 50 个发明专利、4 个实用新型专利和 2 个外观设计专利。公司近三年专利获授情况：

序号	专利名称	专利号	授权公告日
1	黄体酮纳米组合物及其制备方法	ZL201510353184.4	2019.04.19
2	内窥镜图像处理器	ZL201930249840.5	2019.05.21
3	一种醋酸氢化可的松的制备方法	ZL201710268441.3	2019.08.27
4	米索前列醇组合物、片剂及其用途	ZL201810396645.X	2019.09.10
5	一种去氢表雄酮的制备方法	ZL2017111080913.9	2019.09.20
6	一种倍他米松磷酸钠冻干粉针剂的制备方法	ZL201410846984.5	2019.10.25
7	一种酰基辅酶 A- 还原酶基因 phsR 及其应用	ZL201610528007.X	2019.11.26
8	手柄组件和使用该手柄组件的内窥镜	ZL201922048022.6	2019.11.22
9	数据传输机构	ZL201920743583.5	2019.11.01
10	一种 17 α - 乙酰氧基 - (8,13) - 烯 -11 α - 羟基黄体酮的制备方法	ZL201610503109.6	2020.02.21
11	内窥镜图像处理器	ZL201930251990.X	2020.03.24
12	制备双缩酮的方法	ZL201810429794.1	2020.05.08
13	一种非那雄胺手性杂质 (5 β - 非那雄胺) 合成及纯化方法发明专利证书	ZL201810965095.9	2020.06.05
14	一种雌酚酮有关物质的 HPLC 分析方法	ZL201711388902.7	2020.08.25
15	内窥镜插入部头端、内窥镜插入部和内窥镜	ZL201922048178.4	2020.08.11
16	点胶装置	ZL201922192965.6	2020.09.04
17	制备甲基四烯物的方法	ZL201710412391.1	2020.10.02
18	替勃龙中间体的制备方法	ZL201910043225.8	2021.01.26
19	一种地塞米松中间体的制备方法	ZL201910454561.1	2021.01.29
20	一种制备倍他米松中间体的方法	ZL201910454446.4	2021.03.26
21	一种利用微生物转化制备宝丹酮的方法	ZL201910037611.6	2021.08.27
22	一种醋酸四烯物的制备方法	ZL201711255248.2	2021.09.28

供应商管理

仙琚制药在承担企业社会责任的同时，积极做好供应商诚信体系建设、确保供应质量，大力倡导负责任采购的理念。公司基于公开、公平和公正的采购原则，积极做好供应商管理体系建设，严控采购流程，确保采购质量，不断提升对供应商履行社会责任的要求，通过多种形式加强与供应商的沟通交流，共同建立健康、良性、可持续发展的绿色供应链。

仙琚制药建有供应商管理手册，对供应链各个环节进行有效策划、组织和控制，建立比质比价的配额竞争机制、完善的供方业绩监控体系，实行优胜劣汰制，充分搭建仙琚制药品牌的高实力的配套平台。公司经常派领导、技术人员不定期去拜访供方、技术交流等活动，使双方不断磨合与进步，共同发展。企业非常重视供方的发展，经常鼓励供方与公司协同开发，合作解决疑难问题并采用多种方法来帮助供应商改进绩效。





员工：以人为本

合规雇佣	48
权益保障	50
权益保障	50
员工培训	51
员工发展	51
职业健康	54
员工关怀	57

员工是企业发展的基础，是企业创新的源泉。仙琚制药高度重视员工权益保障，为员工提供人性化的工作环境，创造多元、和谐的工作氛围，实施“宽口径，大格局”的人力资源体系建设，加快、加强国际化人才和各类专业人才的培养，建立宽带薪酬体系，实现“专业化人才职业化成就”的路径，努力为员工构建价值实现的平台，与员工共享发展成果。

员工概况

仙琚制药始终奉行公正平等、择优录取的用工理念，开展同工同酬、无性别歧视的招聘活动，重视人才的多元化，提供公平、公开、透明的就业机会，禁止因性别、年龄、种族、肤色、宗教信仰、经济能力等因素限制员工招聘与录用。

仙琚制药与多家高等技术学校建立合作，总公司设有兰州理工大学和浙江工业大学教学实习基地，2021年提供各类实习岗位将近40个。同时，公司线上和线下同步进行对外招聘，每年提供不少于30个类别的工作岗位和150人左右的就业数量需求及相关补贴，积极促进人才引进和带动就业的双向互动。2021年，公司共招聘员工337人，其中，男性200人，女性137人；有应届毕业生64人，退伍军人3人；有硕士8人，本科学历94人，大专学历148人。

337人
招聘员工

200人
男性

137人
女性

64人
应届毕业生

3人
退伍军人

8人
硕士

94人
本科学历

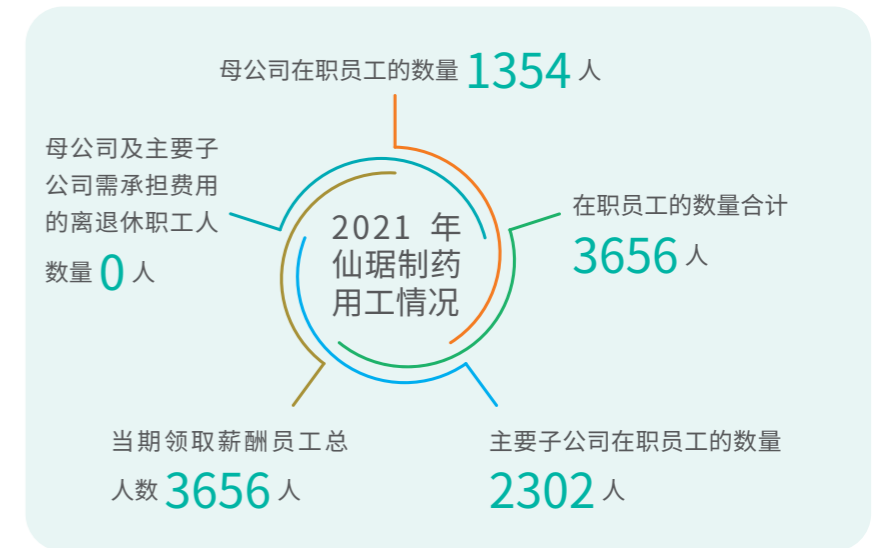
148人
大专学历

仙琚制药近三年带动就业情况表

单位：人

年份	性别		学历				区域		招收总数	应届毕业生人数	退伍军人人数
	男	女	博士	硕士	本科	大专	县内	县外			
2021年	200	137	0	8	94	148	94	243	337	64	3
2020年	237	150	1	17	123	144	122	265	387	72	4
2019年	297	264	0	8	156	233	125	436	561	99	2

2021年仙琚制药用工情况



专业构成

教育程度

专业构成类别	专业构成人数（人）	教育程度类别	数量（人）
生产人员	1194	博士	36
销售人员	895	硕士	183
技术人员	905	本科	824
财务人员	62	大专	955
行政人员	600	中专及以下	1658
合计	3656	合计	3656

仙琚制药注重男女平等，坚决杜绝在雇佣中对女性的歧视，提供平等就业机会，实行男女同工同酬，禁止因性别原因在薪酬待遇上区别对待。

仙琚制药近三年员工离职率逐年下降，具体情况如下表

单位：人

年份	性别		学历				区域		离职总数	离职率
	男	女	博士	硕士	本科	大专	县内	县外		
2021年	259人	165人	1人	11人	117人	164人	112人	312人	424人	12.51%
2020年	297人	197人	0人	9人	118人	192人	118人	376人	494人	13.48%
2019年	399人	258人	1人	7人	152人	284人	146人	511人	657人	16.74%

权益保障

仙琚制药严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，规范公司用工行为，构建和谐劳动关系，尊重国际通行的社会责任行为准则，坚决杜绝雇用童工和强迫劳动，禁止歧视和骚扰。

仙琚制药遵循按劳分配的原则，坚持“双赢”理念，建立以基本工资为主体，绩效等其他福利相配套的有利于员工发展的薪酬结构，确保员工薪酬标准高于同行业薪酬标准，最低工资标准高于政府规定的当地最低工资标准。

仙琚制药严格执行国家有关员工休假的规定，员工依法享有休息、休假权利，按规定享受婚丧假、产假及计划生育等假期，实行带薪年假制度，确因生产经营需要在假日、公休日加班的，按照《劳动法》规定给予加班工资或补休。

仙琚制药依法依规与员工签订劳动合同，为员工缴纳五险一金，2021年员工劳动合同签订及社会保险参保率均为100%。

100%

劳动合同签订及社会保险参保率

民主管理

仙琚制药采取职工代表大会、职工民主管理委员会、职工董事、职工监事等形式加强民主管理。公司建立了完善的沟通机制，通过厂务公开、民主协商、总经理信箱等多种渠道与员工保持开放、坦诚、有效的沟通，听取员工意见，保障员工权益。



仙琚制药六届二次职代会职工代表共提出建议53条，目前45条已经落地实施；对少部分暂时不适宜实施的建议也回复传送至建议者本人。其中2个提案获评全国优秀职工代表提案，1个提案荣获“聚合力、促发展”全国优秀职工代表提案。2021年，公司通过各种渠道收集职工合理化建议64条，采纳43条。

员工培训

仙琚制药每年初由人力资源部对公司战略、人力资源战略、年度经营计划与经营目标进行分析解读，确定公司业务重点和发展趋势，结合年度人力资源计划，决定培训资源投入重点区域和投入策略。同时，人力资源部组织对相关的部门进行培训需求的调查，依据培训需求制定年度公司及部门级培训计划。

仙琚制药采用委外培训与内部培训相结合的方式进行员工培训提升。内部培训根据培训计划组织合适的讲师，根据培训计划按期开展各项培训。同时，根据业务发展及业内最新要求，公司不定期委派相应人员外出培训。结合最新的发展趋势，公司实行线下培训与线上培训相结合的方式，利用钉钉等网络平台实现各厂区的同步培训。

2021年，仙琚制药共开展培训646次，参训人次17679人，培训覆盖率达98%，培训宗课时63230时，人均培训课时达33.6课时。

646次

开展培训

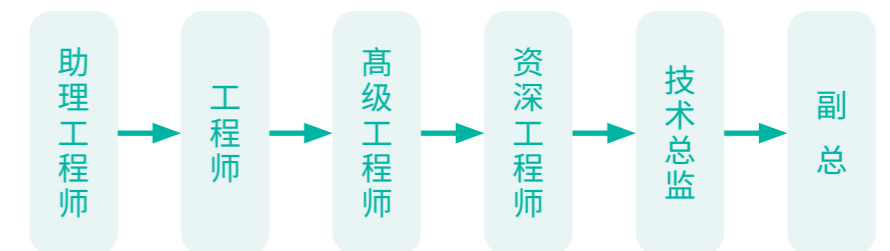
17679人

参训人次

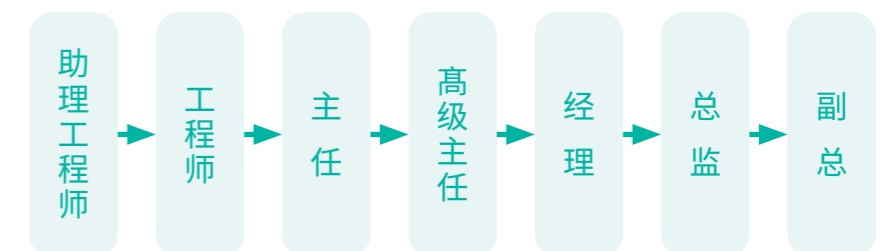
员工发展

仙琚制药公司追求卓越，悉心培养有志于甬体医药产业的年轻人成为仙琚制药的中流砥柱，鼓励技术创新，并推崇个人成长与企业发展相结合的发展理念，为员工规划多种职业发展通道，建立以P（技术通道）M（管理通道）为主线条的两条发展通道。每个通道中分多个职级，每个职级中又设置多个职档。职级内保持明确固定的职档档差，职级间档差逐步提升，形成稳定的、有章可循的职级梯度。

技术通道：

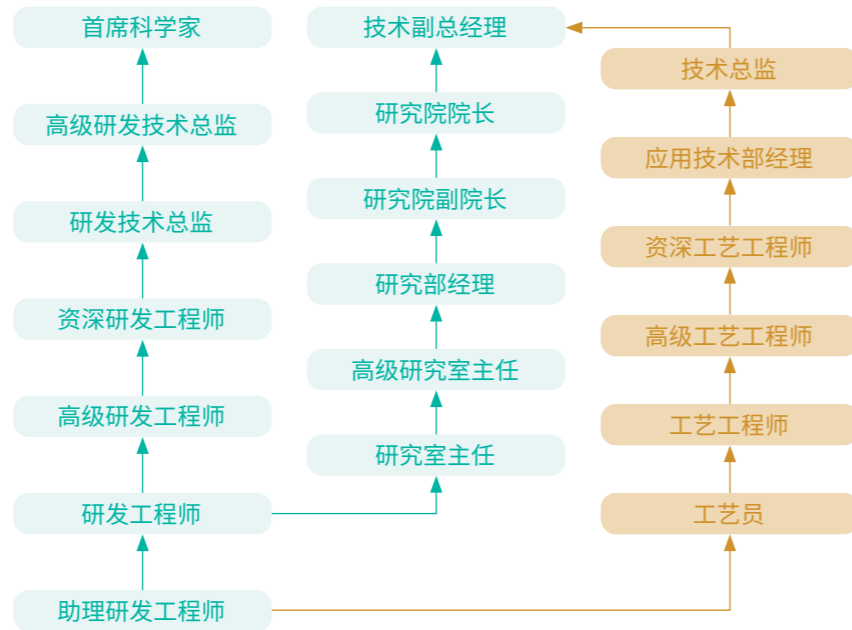


管理通道：

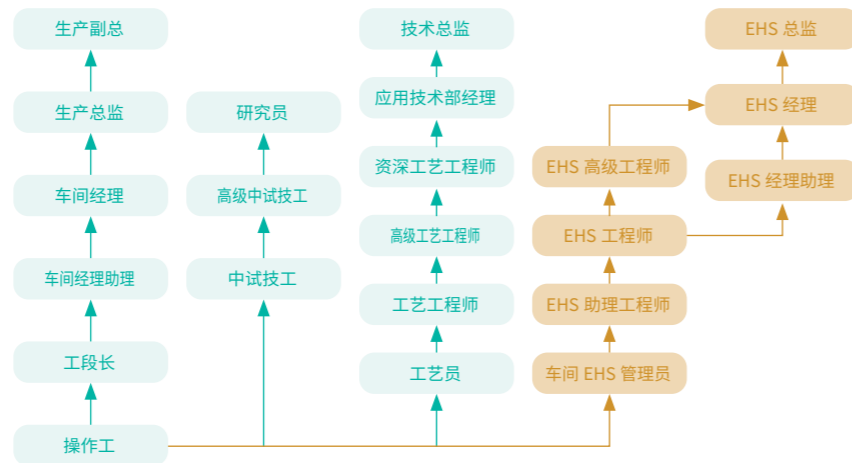


同时，员工发展可以多方向发展，有研发、工艺、注册、质量、EHS等多条发展路径，员工可结合自身发展需要选择合适的路径在该领域深耕，也可在各路径中进行相应的跳转，不断提升多领域复合能力。

研发、工艺发展双通道：



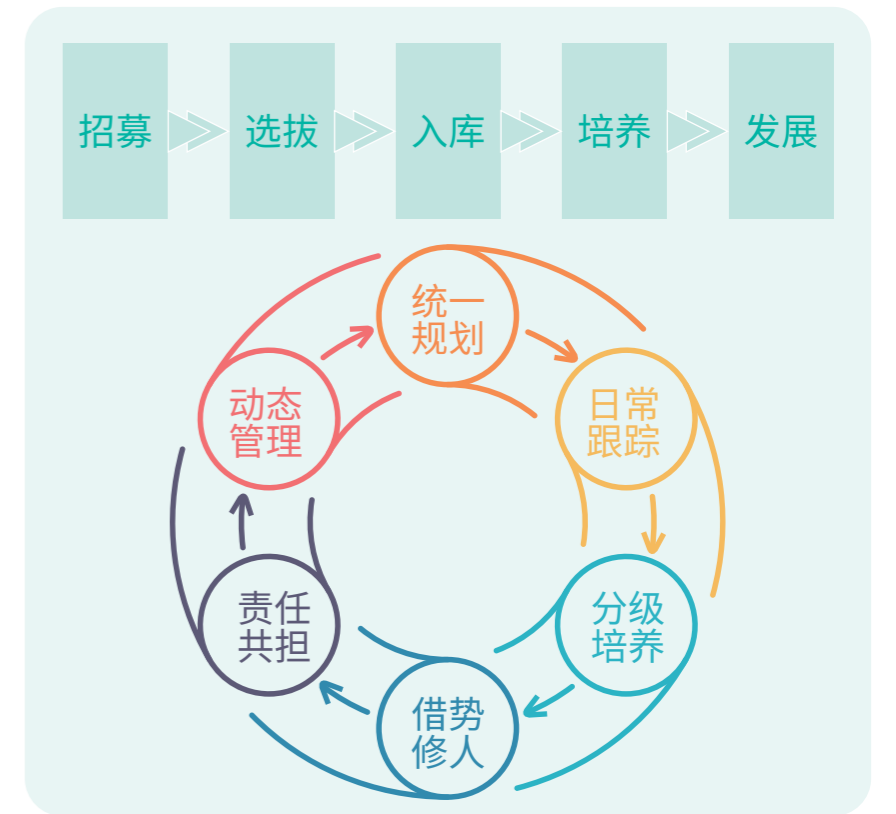
生产、研发、EHS 多重发展通道



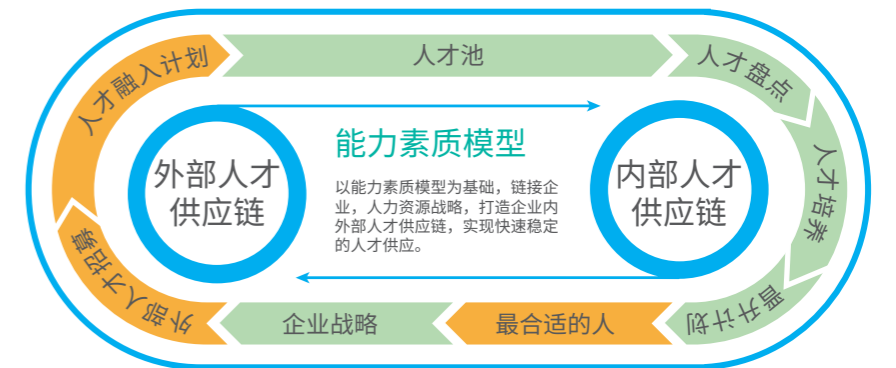
仙琚制药建立了完善的人才培养体系，构建科学的人才培养路径，建立了以素质模型为基础的人才池，打造企业内外部人才供应链，实现了快速稳定的人才供应。

培养计划	时间
进入接班人计划	3年以后
进入高成长性人才计划	1-3年
专业提升	6-12个月
基础培养	6个月

人才培养体系：



人才池：



员工关怀

为了帮助员工疏解心理焦虑，缓解心理压力，丰富员工的精神文化生活，加强团队凝聚力，塑造积极、健康、向上的企业文化，仙琚制药积极组织开展多样化的员工活动，关怀员工的工作与生活。2021年，公司组织开展了“永远跟党走”大合唱比赛、“唱支歌儿给党听”歌咏会等活动，既传播了企业价值观、企业理念、企业精神和企业道德，推动了企业文化建设；又为员工提供展示才华的舞台，增强了员工的向心力、凝聚力。



“唱支歌儿给党听”歌咏会



“棒出精彩”中秋活动



“巧手迎新 美丽绽放”布艺手工DIY活动



3.8“一见粽情”包粽子活动

13 余万元
2021年拨出专款

205 人次
探视

3.03 万元
送各类慰问品

仙琚制药将对员工的关心关爱融入工作和生活的点滴之中。坚持“夏季送清凉”活动，在夏季高温期间，2021年拨出专款13余万元，在食堂为员工免费提供冷饮、送清凉茶品和降暑药品到生产一线员工手里。坚持员工生病探视慰问等制度，2021年共探视205人次，伴送各类慰问品3.03万元。坚持重阳节、春节慰问活动，对690余名退休员工逐一进行上门慰问，体现公司的关爱。



重阳节慰问退休职工

45 名
补助困难职工

60000 元
补助金额

7 人
应急助济

47000 元
补助金额

在员工或家属重大疾病、家庭重大变故时，仙琚制药为困难员工及其家属子女提供多方面的帮助，缓解员工家庭燃眉之急，不让员工因病致贫，不让员工子女因贫辍学，以组织的力量帮助他们走出困境。2021年，公司补助困难职工45名，金额60000元；应急助济7人，金额47000元。





环境：绿色发展

环境管理体系	60
环境应急管理	61
环保宣传培训	62
减少能源消耗	62
应对气候变化	64
污染物管理	65
绿色设计	66
绿色生产	67
绿色办公	67

环境管理体系

仙琚制药奉行“生产一流产品，致力人类健康”宗旨，倡导绿色环保、安全健康，走可持续发展道路。我们对公司生产、经营、服务管理活动过程承诺：遵守环保安全政策法规，确保安全生产和污染物达标排放；推进清洁生产，节能降耗，减污增效，控制重大风险，保护健康；努力实现 EHS 管理体系和持续改进；实施有效培训，不断提高环保安全能力和意识。

仙琚制药坚守绿色发展理念，不断规范自身的环境与职业健康安全管理，全面实现污染预防，减污增效，有效控制分析，减少事故的发生，促进企业的绿色发展，依照 GB/T24001-2016 和 GB/T45001-2020 标准，设立了环境与职业健康安全管理体系管理者代表，全权负责公司环境与职业健康安全管理工作，以“坚持绿色发展，推进文明生产”为企业目标，承诺遵纪守法，促进绿色文明，实现污染预防、事故预防和持续改进，不断提高公司的环境绩效。

公司致力于“环境合规”，倡导环保型发展模式。2003 年，仙琚制药首次通过 ISO14001 环境管理体系认证，最近一次再认证于 2021 年 9 月通过。



环境应急管理

仙琚制药坚持“预防为主、综合治理”原则，在做好常态风险管控的同时，不断完善应急准备工作，编制了环境应急救援预案，配备了应急救援设备和器材，定期开展环境因素识别，做好环境突发事件风险排查，发现潜在风险点，及时采取纠正措施和预防措施。



仙琚制药编制了《突发环境事件应急预案》，对企业运营过程中的环境风险进行辨识评估，并提出相应的应急控制措施。公司内部建立有《应急准备与响应控制程序》，明确了公司内部应急处置职责与流程，公司每年度开展环境应急演练，不断提升员工应急意识和应急处理水平。

环保宣传培训

仙锯制药每年度开展环保管理培训，加强对员工和重要环境岗位人员的环保培训及宣传，从节能低碳、绿色生态建设、可持续发展、垃圾分类等多个方面进行培训讲解，不断提升员工环境保护意识和环保管理技术。



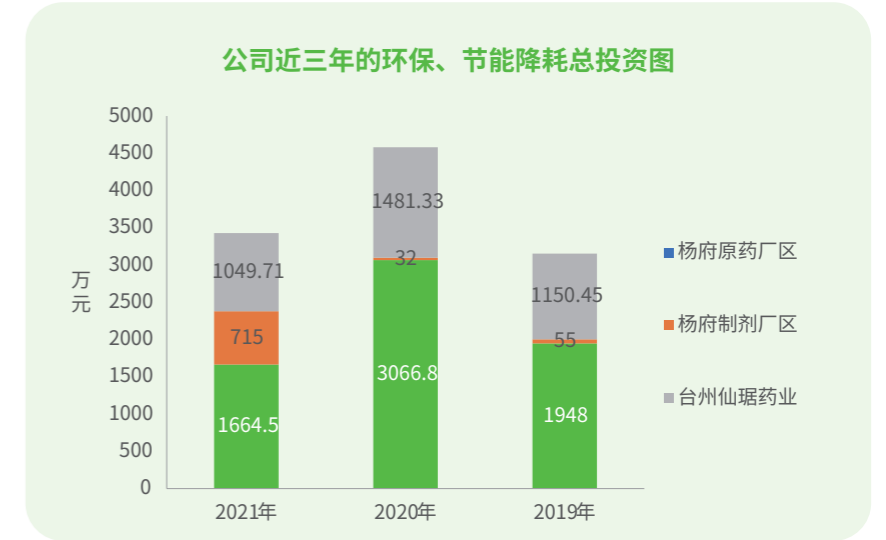
减少能源消耗

仙锯制药为了降低能源消耗，提高企业能源利用效率，推动节能管理工作。我们积极开展清洁生产审核，从源头上减少能源消耗。化学反应换热、物料输送、通风和空调系统等是公司的主要能耗源头，也是我们提高能效的重点环节。优化载冷剂、利用余热、使用节能设备、变频改造等技术的采用已经见到节能降耗的成效。我们依照 GB/T23331-2020《能源管理体系要求及使用指南》标准，于2021年建立了公司能源管理体系并已通过能源管理体系认证。



仙锯制药以“开源节流、减排降耗，清洁生产，持续推进”为公司的能源方针，不断创新、开发利用清洁能源，合理利用常规能源，保护环境、推进绿色生态建设。公司努力实施技术节能、管理节能，不断降低能源消耗，提高能源利用效率，不断完善企业能源管理体系，夯实能源管理基础工作。

仙锯制药有限公司近三年的环保、节能降耗总投资图：



仙锯制药设置节能管理机构，制定从能源采购、计量、统计、生产过程管理和定额考核等一系列的能源管理制度，促进了企业各项节能工作的有效展开，将能耗指标细化到了各种产品、车间，为企业取得较好的节能降耗效果。

仙锯制药根据 GB50034-2013《建筑照明设计标准》的要求，各车间采用 LED 节能灯为主，照度为 150~300Lx；在厂区内各道路旁设置路灯，厂前区路灯结合绿化选用庭院草坪灯，其余采用灯杆 8m 高的太阳能道路灯，线路采用电缆埋地敷设，并在厂区门卫内控制厂区内路灯，10kV 和 380/220V 电源线路均采用 YJV22 型电缆埋地敷设。照明控制方式采取集中与分组相结合的控制方式，便于根据需要控制。对走廊、楼梯等公共场所，采用声光的控制开关，有利于节电。

仙锯制药使用节水型卫生器具，合理控制卫生器具供水压力，能使卫生器具的流量减少 50% 以上，为减少水资源浪费，提高水资源利用效率。公司在生产过程中反应釜清洗需要用到纯水，企业将制备纯水过程的浓水充分的利用起来，用于卫生保洁或补充循环冷却水中，将冷却水循环使用，提高企业的水资源的利用率。

仙锯制药近三年新鲜用水量	
年度	新鲜用水量 (立方米)
2021 年	736,708
2020 年	964,002
2019 年	1,134,857

应对气候变化

仙琚制药通用设备包括冷冻机组、螺杆式空压机、变压器等，根据设备技术资料及铭牌参数，对照相应能耗限定值及能效等级标准，现有通用设备能效等级均达到了相应能效限定值，所配电机均达到 2 级以上能效。对照国家已经出台的相关设备能效限额和能效等级标准以及《淘汰落后生产能力、工艺和产品的目录》《高耗能落后机电设备（产品）淘汰目录（第一批、第二批、第三批、第四批）》等政策，企业均未使用国家明令淘汰的高能耗设备。

仙琚制药近三年单位产值能耗表			
	2021 年	2020 年	2019 年
总能耗（吨标煤）	20,183.55	20,246.36	20,556.3
总产值（万元）	230,119	221,330	212,752
增加值（万元）	135,490	130,950	143,641
单位产值能耗（万元 / 吨标煤）	0.0877	0.0915	0.0966
单位增加值能耗（万元 / 吨标煤）	0.1490	0.1546	0.1431

仙琚制药积极响应国际要求，依据 GHG Protocol、ISO14064-1 及 IPCCGuideline-2006，对公司的温室气体排放情况进行排查，并形成温室气体排放报告，以求在现有基础上积极寻求减少温室气体排放的途径和手段，降低自身对气候变化的不利影响。

仙琚制药温室气体排放量统计	
年份	产生温室气体量（吨 / 当量）
2020	82,254.4
范畴一（直接燃烧燃料产生的温室气体排放）	991.55
范畴二（外购电力、蒸汽等折算的温室气体排放）	81,205.2
范畴三（供应链的温室气体排放）	57.67
2019	53,246.7
范畴一（直接燃烧燃料产生的温室气体排放）	826.02
范畴二（外购电力、蒸汽等折算的温室气体排放）	52,365.9
范畴三（供应链的温室气体排放）	54.8

注：2021 年度数据因政府监管部门要求，暂未核算。

污染物管理

仙琚制药在生产经营过程中严格执行环保的法律法规，污染物符合排放标准。为了进一步优化产业结构，提升工艺设备、污染防治和清洁生产水平，公司优化现有产品结构和提升产品档次，对陈旧的设备进行更换，并进一步完善排污污染物的处理设施，减少对有毒有害物质的使用。

废水处理

仙琚制药现有废水主要来源于生产过程中的生产废水、清洗废水、废气吸收塔废水、生活污水及初期雨水等。各生产车间均设废水收集池 / 罐，生产过程中的高盐废水和高浓废水经过车间预处理后再排入污水站；我们对废水中药物活性成分进行灭活处理，以确保不会对环境水体产生影响。生产废水、反应釜清洗水均经车间管路收集后沿高架管道送至厂区污水站，废水经过严格处理后经在线监测达标排放进入园区污水处理厂处理。公司每年委托独立的有资质的第三方对排放情况进行监督监测。

公司近三年废水排放量统计表

年份	废水排放量 /t		
	杨府原料药厂区	杨府制剂厂区	台州仙琚药业
2021	265,024	133,228	269,710
2020	193,701	53,859	256,326
2019	105,015	59,413	188,281

废气处理

仙琚制药制定有《废气管理程序》，规定了废气收集、处理、排放等流程；制定《废气处理操作规程》，规定了废气处理设施运行注意事项等内容，根据废气分类收集、分质预处理后再分类进行处理的原则，确保废气处理设施有效运行。

仙琚制药采用先进的技术处理工艺废气，杨府原料药厂区和台州仙琚厂区产生的工艺废气处理工艺为：车间冷凝 + 喷淋吸收 + RTO + 末端二级碱吸收；杨府制剂厂区含尘废气采用高效过滤、水力除尘工艺。

仙琚制药近三年 RTO 排放量统计表

年份	VOCs 排放量（吨）	
	杨府原料药厂区	台州仙琚厂区
2021	1.4	10.5
2020	3.2	13.3
2019	3.9	14.3

注：根据年运行天数和排放浓度限值核算。

仙琚制药根据《重污染天气预警分级标准和应急减排措施修订工作方案》（环办大气函〔2017〕86号）、《关于印发〈2021-2022年秋冬季大气污染综合治理攻坚方案〉的通知》（环大气〔2021〕104号），制定有重污染天气下错峰生产工作方案，并根据相关政策要求落实错峰生产工作。

固体废物处理

仙琚制药依照《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB 18599-2020）和《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001），在厂区内设立符合标准要求的贮存场（危废仓库），危险废物产生场所和堆放场所，按照标准对固体废物进行存放与处理。

仙琚制药生产过程中产生的危险固体废物有废溶剂、废残渣、废盐、高沸物、废液等，我们尽可能回收和循环再利用生产过程中使用的溶剂，危废均委托由当地环保部门认可的具备处置资质的危废处理单位处置。目前已委托浙江台州市德长环保有限公司、浙江凤登绿能环保有限公司等有资质单位处理，并严格履行危险废物申报登记、危险废物转移联单等制度。一般固体废物包括生化污泥和玉米渣等，委托给银达海环保科技有限公司等相关公司进行综合利用。

仙琚制药 2019-2021 年危险废物排放量

厂区	2021 年处置量 (t)	2020 年处置量 (t)	2019 年处置量 (t)
杨府原料药厂区	4,085.918	3,399.98	2,485.29
杨府制剂厂区	73.48	49.96	50.36
台州仙琚厂区	12,351.59	5,647.056	3,055.56

噪声防治

仙琚制药主要噪声源为电机、冷冻机、离心机、各类风机以及生产过程中机械转动设备，厂房建设采取对高噪声源设备安装减震装置、消声器等措施，在噪声较大的岗位设置隔声值班室。各厂界昼间噪声预测值均能符合 GB12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》。

绿色设计

仙琚制药在建设过程中，根据《化工企业设计规范》及《建筑照明设计标准》（GB50034-2013），综合厂房的方向、布局、建筑平面、体形、构造和建筑材料等方面情况，以达到建筑设计最佳节能要求：

- (1) 建筑布置尽量南北向，行政管理区各建筑及综合仓库等由于体量较大，在东西面外墙尽量少开窗，以减少日照对建筑的影响，降低夏季冷源消耗；
- (2) 企业生产区域有净化要求，为了减少洁净区的能力损失，洁净区隔墙和吊顶的建筑装饰材料选用 50 厚的彩钢玻镁复合板，该材料具有良好的密封性和保温性，满足节能要求。

- (3) 企业建筑物体型设计在满足生产要求的前提下，尽可能减少外墙面积与所包围建筑体积的比值，在满足采光、通风和防爆等要求的条件下，合理确定门和窗的面积；
- (4) 合理的选用变配电所位置，变电所尽量设置在负荷中心，正确选择导线截面。
- (5) 在照明方面，公司多采用高效节能灯，降低了单位面积的照明用电容量，提高了照度和显色性，对能利用自然光部分的灯具或可变照度的照明采用成组分片的自动控制开停方式，达到照明节能的效果。

绿色生产

仙琚制药在产品上使用绿色合成工艺，通过对手性药物创新技术、生物和新医药制药工艺、微粒化技术、生物粘附靶向给药技术、连续管式反应技术等关键共性技术进行研究攻关，优先选用环境友好型溶剂（ICH 中 3 类溶剂），对有毒有害原料、溶剂进行绿色替代，如：泼尼松龙将采用亚硝酸钠等有污染的原料变更为酶催化反应路线，降低了有致癌性原料亚硝酸盐的使用，大幅减少原料有害性。另外企业原有的黄体酮采用活性镍作为氢化试剂，在活性镍制备过程中，使用了大量的自来水，产生大量的含镍废水。企业现改用黄体酮钨炭工艺，对黄体酮生产过程的氢化水解工艺进行优化，将氢化试剂由活性镍改为钨炭，氢化和水解精制溶剂由乙醇改为甲醇，优化氧化反应时间，改水汽冲馏为减压浓缩，同时将精制次数由 3 次降低至 2 次。对比改善前，降低了原料的毒害性，极大的减少废水的产生，每年节省的年支出为 269 万元。

仙琚制药结合“绿色化、密闭化、自动化、连续化、管道化”的发展方向，集成了绿色合成工艺技术，在制剂生产车间推行无菌化，对车间洁净区推行 6S 管理，对生产车间进行全密闭，减少无组织排放，厂房设计过程中遵循“垂直流”理念，采用先进生产设备设施及 DCS 等自动化控制装置，整体提升生产水平。公司改进适用生物法，以醋酸氢化可的松为起始物料，在水相投料，利用微生物细胞内的脱氢酶和水解酶协同催化转化生产泼尼松龙，发酵转化过程中不采用溶剂且条件温和。同时生物法精制工艺采用去杂效率高的 T 试剂反应，比化学法的两次结晶法获得的药品质量更佳，溶剂单耗降低 50%。

绿色办公

在低碳经济的时代背景下，全球各大行业都寻求节能、环保、高效的管理模式。仙琚制药积极响应时代潮流，完善内部管理规定，倡导绿色办公。

公司对照明系统和空调系统进行优化，全厂照明采用 LED 灯具照明，且做到人走灯灭，按总共 60kW 功率计算，每年总共节约电（按 50% 节电率算）196000kWh；公司对空调系统的开启和关闭条件进行了规定，在保证适宜的工作和生产温度条件的同时，避免能源浪费。公司水龙头、小便池等洁具全部采用节水型洁具，节水量在 30% 以上，年节水量约 3 万吨。公司培训时设置分会场，分会场采用视频会议以减少员工出行。公司办公垃圾科学分类，设置分类垃圾桶分类投放垃圾；推广无纸化办公，平时采用内部邮件进行文件传阅和交流，节省了纸张资源。



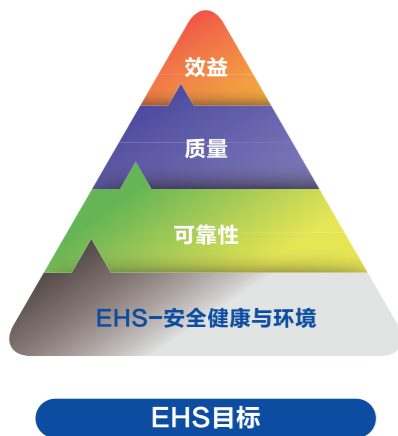
仙居制药

安全：重于泰山

安全管理体系	70
工艺安全管理	71
安全应急管理	71
安全生产培训	73



安全管理体系



环境、职业健康、安全（EHS）是我们所有运营活动不可分割的组成部分。仙锯制药坚持可持续发展战略，秉持“生命至上、安全第一”的理念，始终承担企业社会责任，加大安全生产费用投入，狠抓安全管理体系建设，强化安全应急管理，提高全员安全意识，构筑起一道牢固的安全保障网。我们承诺保护员工职业健康和安全，保护环境和公司设施免受有害影响，积极推行绿色生产，在确保公司拥有长期竞争优势的同时为社区和子孙后代留下碧水蓝天。

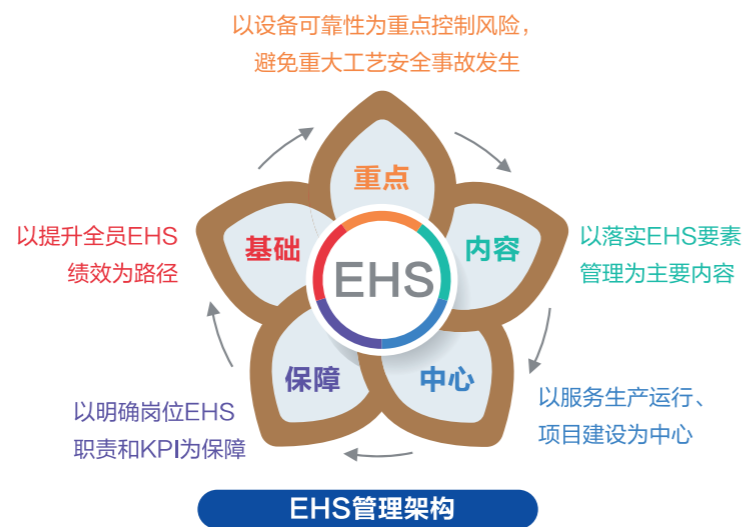
仙锯制药严格遵守国家和地方相关的法律法规标准规范，积极推行责任关怀准则（Responsible Care）和全球制药供应链行为准则（PSCI），建立并严格执行公司各项 EHS 程序，积极进行危险源辨识和风险评估，有效预防事故发生，保障员工生命健康安全。

仙锯制药倡导“全员参与，属地管理，专业支撑”的安全文化理念，充分发挥每一位员工在 EHS 管理中所起到的显著作用，依托属地管理，提供内部和外部 EHS 专家支持，逐步消除公司运营中的各类隐患，从而减少工作相关的事故的发生。

仙锯制药以积极的态度与所在社区对话交流，阐明我们在持续改进安全、健康及环境保护方面的承诺。沟通公司在该领域的最新进展和信息，对公众关心或担忧的问题作出反应并采取适当的措施。

仙锯制药实施全面整合的、“模块+要素”EHS 管理体系，实现横向到边、纵向到底、全生命周期、跨职能协作的企业 EHS 管理组织体系，严格执行国家和地方法律法规，并积极推行 RC 和 PSCI 准则，积极管理 EHS 事务，确保公司运营持续符合政策和法律要求，并满足客户需求。

仙锯制药致力于持续提高 EHS 管理绩效，实施属地管理，明确职责与权限，将 EHS 纳入绩效考核，不断提高公司 EHS 管理水平。



职业健康管理

仙锯制药每年定期开展危险因素识别并落实相关安全措施，定期组织现场各类 EHS 检查，不定期开展针对设备、工艺、安全、自控仪表、消防、特殊作业、危化品等检查（包括公司级、车间级、班组级），发现隐患按照“五定”原则落实整改措施，完成闭环管理。公司充分发挥属地自查的职能，制定详细的隐患整改计划并跟踪实施，从而预防和减少事故的发生。

仙锯制药委托外部行业专家定期审核公司在生产经营管理活动中 EHS 规定执行情况，同时认真接受客户和第三方的外部 EHS 审核。

2009 年，公司首次通过了 OHSAS 18001 认证，目前已换版为 ISO45001 职业健康安全管理体系，最近一次再认证于 2021 年 9 月通过。

仙锯制药始终将员工的职业健康安全放在第一位，坚持预防为主、防治结合的方针，认真贯彻国家有关职业病防治的法律、法规，不断完善职业病防治机制，制定完善了危险源识别、员工职业健康管理、应急事故管理等相关制度，并针对所有运行活动及所有人员活动进行危险源辨识和风险评估，定期开展职业病危害因素检测。为员工配发符合国家职业健康安全防护要求的个人防护用品。

仙锯制药关爱员工，为他们提供安全、健康的工作环境，逐步对关键性装置进行密闭化、自动化改造，从而有效减少药物活性成分的暴露，避免损害员工的身体。

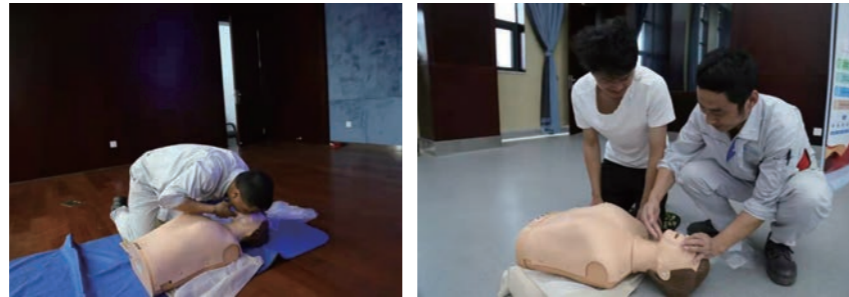
仙锯制药制定标准操作程序规范作业流程，根据岗位危害因素建立 PPE 矩阵，分析生产过程中不同岗位对 PPE 的需求，同时根据 GB39800.1-2020《个体防护装备配备规范 第 1 部分：总则》、GB/T18664-2002《呼吸防护用品的选择、使用与维护》等规定和要求为向员工提供满足防护要求的 PPE，避免在生产过程中发生职业伤害事故。



此外，仙锯制药不断提升设备设施密闭化、自动化、管道化水平，通过工程措施提高工作环境，减少人员与有害物质接触，降低职业健康危害。（如三合一、手套箱等）



仙锯制药向员工普及职业健康相关知识，提高员工职业健康意识，定期组织相关内容培训。



仙锯制药定期开展职业健康监护工作，通过职业健康体检及时发现疑似职业病或职业禁忌症的员工，即按职业病防治法有关法律进行医治或调岗。2021年度员工职业健康体检覆盖率 100%，职业健康档案覆盖率 100%。检查发现疑似职业病 0 人。

工艺安全管理

仙锯制药相信公司永续经营的关键在于杰出的风险预防绩效。我们努力推行工艺安全管理（PSM），坚持做到：

仙锯制药对所有商业化生产过程的化学反应工艺开展反应热风险测试及评估，对相关原料、中间产品、产品及副产物进行热稳定性测试并对蒸馏、干燥、储存等单元操作进行风险评估，测试数据和评估结果应用于 HAZOP/LOPA 分析，并按照标准要求采取了相应的工程控制和管理措施，同时作为 PSSR 的前置条件，确保实质风险可控。

仙锯制药委托业内知名设计院对公司重点监管的危险化工工艺、重点监管的危险化学品储罐进行 LOPA 分析并进行 SIL 定级，并根据 SIL 评估报告落实相关要求，设置 DCS/SIS 系统。

仙锯制药的生产装置采用垂直流设计，使用称重模块和流量计进行计量；盛装易燃、易爆化学品的反应釜、溶剂储罐均进行氮封保护，反应釜均配置安全泄放系统；反应釜加热和冷却采用 TCU。

仙锯制药同样关注研发、检测过程中的风险控制，对于投入商业化生产之前的研发、中试项目和工艺转移项目进行工艺安全、高活性药物成分健康影响、环境排放风险等系统的评估。公司在工艺研发过程中必须解决如何将废物排放、废水产生、废气排放减至最低。

仙锯制药对生产过程中循环使用的各类溶剂均严格进行危险化学品登记注册，确保化学品受控管理。

安全应急管理

仙锯制药建立了危机管理机制，以充分应对由于意外事件触发的各种危机。公司针对应急处置、医疗急救、应急消防、现场治安、调查联络、环境监测、技术处置等各方面成立各类事故应急救援执行团队，明确了主要职责和任务。应急救援由应急救援指挥部统一指挥。

仙锯制药极其注重事故预防，逐步完善了包括综合预案、专项预案和现场处置方案的应急预案系统，建立内外部应急沟通渠道并保持畅通。为有效的协调周围企业互助、互救，充分发挥企业的应急资源协调，公司已和周边企业签订了生产安全事故应急救援互助协议，形成安全应急处置合力，有效地协调周围企业互助、互救，充分发挥企业的应急资源协调。

仙锯制药建立了严格的业务连续性计划，以确保产品的持续供应，从而满足客户和患者的需要。

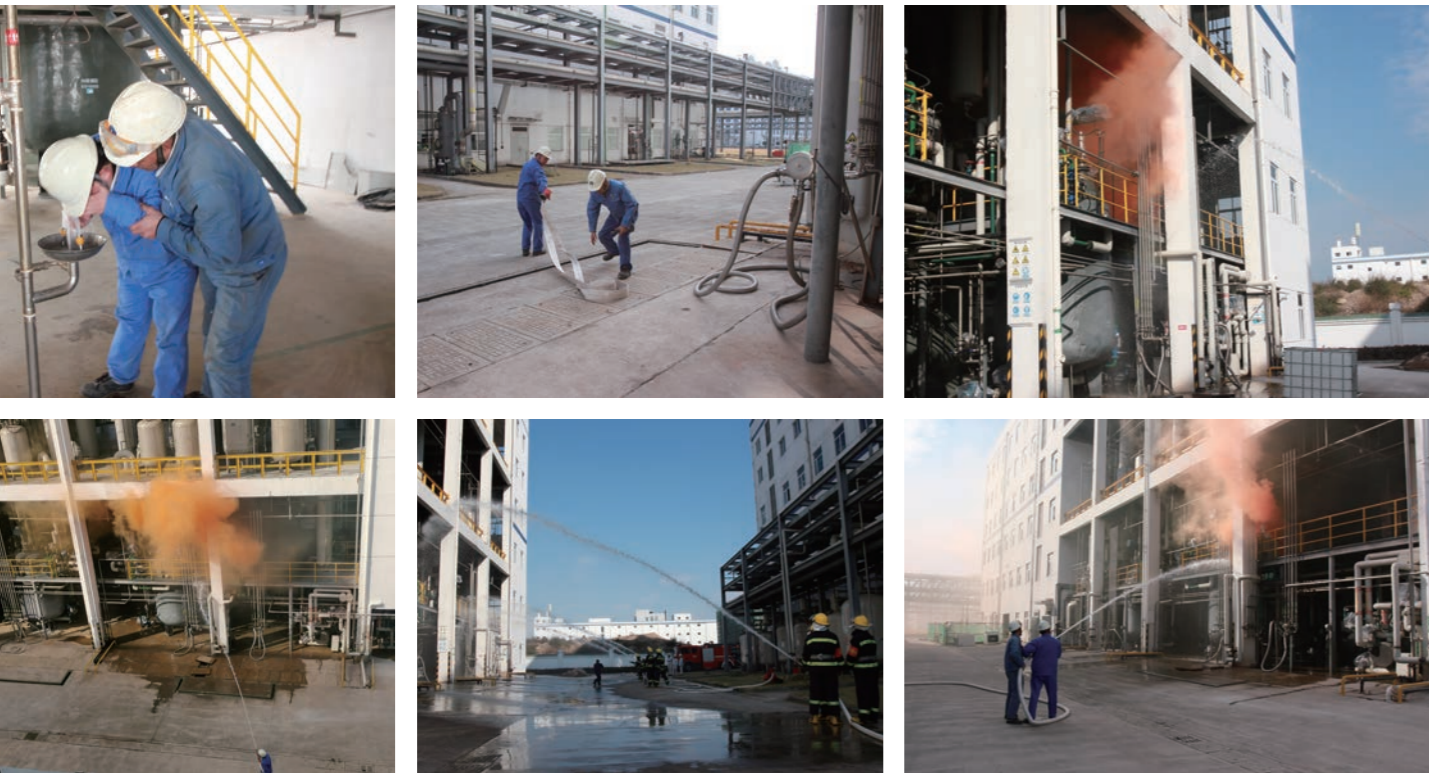
仙锯制药根据 GB30077-2013 危险化学品单位应急物资配备要求危化品应急物资配备标准，配置了相应的应急物资装备，坚持“谁主管、谁负责”的原则，做到“专业管理、保障急需、专物专用”。

仙琚制药利用一切可能的机会提供应急知识培训，组织各类应急演练，尽量把事故对人员、设施和环境的损害降到最低点，控制和减少事故、隐患的影响，不断提高全员安全应急处置能力水平。

仙琚制药 2021 年应急演练次数汇总

应急演练类型	次数
综合演练	6
专项预案演练	12
现场应急预案演练	67
合计	85

通过演练，使各级部门和员工进一步熟悉了应急救援预案，掌握了应急处置流程；检验了突发事件应急救援预案的科学性和可操作性；提高了从业人员和应急队伍抢险救灾的实践能力、应急能力和应急经验水平；增强了各级应急经验机构、人员之间的协调性；为快速、有序、高效应对突发事件积累了实战经验，为发生各种安全事故及时有效的组织抢险救援奠定了扎实的基础。



安全生产培训

仙琚制药建立系统科学的 EHS 培训体系，采取线下培训与线上培训相结合的方式，开展“百万员工培训”“EHS 卓越班”等员工 EHS 技能提升培训，涵盖原料、工艺、设备、操作、EHS 行为准则等，以提升员工的安全意识，掌握安全生产基本知识，熟悉安全操作规程，提高员工操作技能，了解个人防护、避灾、自救与互救方法，掌握事故应急措施、安全设施和个人劳动防护用品的使用和维护，以及职业病预防知识等；进一步提升与其从事作业场所和工作岗位相应的安全技能和应急处置能力。





责任：勇于担当

本地化雇佣.....	76
本地化采购.....	76
打造公益品牌.....	77
同心抗疫.....	78

不忘初心奋力前行，心存感恩回馈社会。仙琚制药在不断发展与前进的同时，不忘回报社会，敢于担当，勇挑责任，积极履行社会责任，与社区利益相关方保持良好沟通，将自身视为社区的一份子，尊重当地的文化习俗，努力融入当地，积极参与社区建设和社会创新，促进地方经济发展。

本地化雇佣

浙江仙琚制药股份有限公司和台州仙琚药业有限公司基本以聘用当地员工居多，目前现有员工中公司所在地当地籍员工数量远远高于外地籍员工。公司因销售网络遍布全国，销售人员和销售管理人员的日常工作地点也分布在全国各个省市县地区，故在注册地仙居县的员工占比低于外地籍员工数量。

截至 2021 年 12 月底，浙江仙琚总公司位于浙江省台州市仙居县，本地员工数量为 1142 人，占公司员工总数 84%；台州仙琚药业有限公司本地员工数量为 449 人，占员工总数 75.97%；浙江仙居销售有限公司本地员工数量为 328 人，占销售公司员工总数 33.2%。

本地化采购

仙琚制药在运营过程中优先采购运营所在地供应商产品，2021 年，公司总采购金额为 1,029,927,729.15 元，在浙江本地采购金额为 569,701,178.72 元，本地化采购率达 55.31%（台州仙琚的采购金额加到总采购金额中，台州仙琚不作为总公司的供应商，即总公司的总采购金额中扣除了向台州仙琚采购的金额，下同）。近三年的本地化采购情况如下图：

时间	采购总额（元）	本地采购额（元）	本地化采购率（%）
2021 年	1,029,927,729.15	569,701,178.72	55.31
2020 年	1,400,368,036.25	464,547,250.89	33.17
2019 年	1,186,299,480.77	498,415,173.06	42.01

打造公益品牌

仙琚阳光天使基金是由仙琚制药发起成立的非公募基金会，致力于生殖健康和预防艾滋病事业，在全国范围开展生殖健康宣传活动，宣传青春健康、优生优育之诉，援助出生缺陷的贫困儿童和意外怀孕青少年。该基金会自 2015 年成立以来，先后举办“生殖健康大讲堂”“阳光天使校园行”“阳光天使社区行”等全国大型公益义诊项目。2020 年，全面联合抗击新冠疫情执念，阳光天使基金会迅速启动“阳光天使康乃馨守护计划”“阳光天使女生关爱行动”，在全国范围为基层患者开展了多场大型公益义诊项目。



2021 年，为践行基金会促进女性生殖健康的宗旨，基金会继续开展“阳光天使康乃馨守护计划”“阳光天使女生关爱行动”，举办义诊、妇科知识宣讲等公益活动，使优良医疗资源得到拓展和扩延，实现医疗资源的共享，促进了女性健康事业的发展。



2021 年 5 月 18 日，仙琚阳光天使基金会女生关爱行动“名医进校园”活动走进东南大学，由江苏省人民医院妇产科主任医师张宏秀主任在经管院报告厅为东大学生带来一场题为《女生应该了解的妇科知识》的科普讲座。

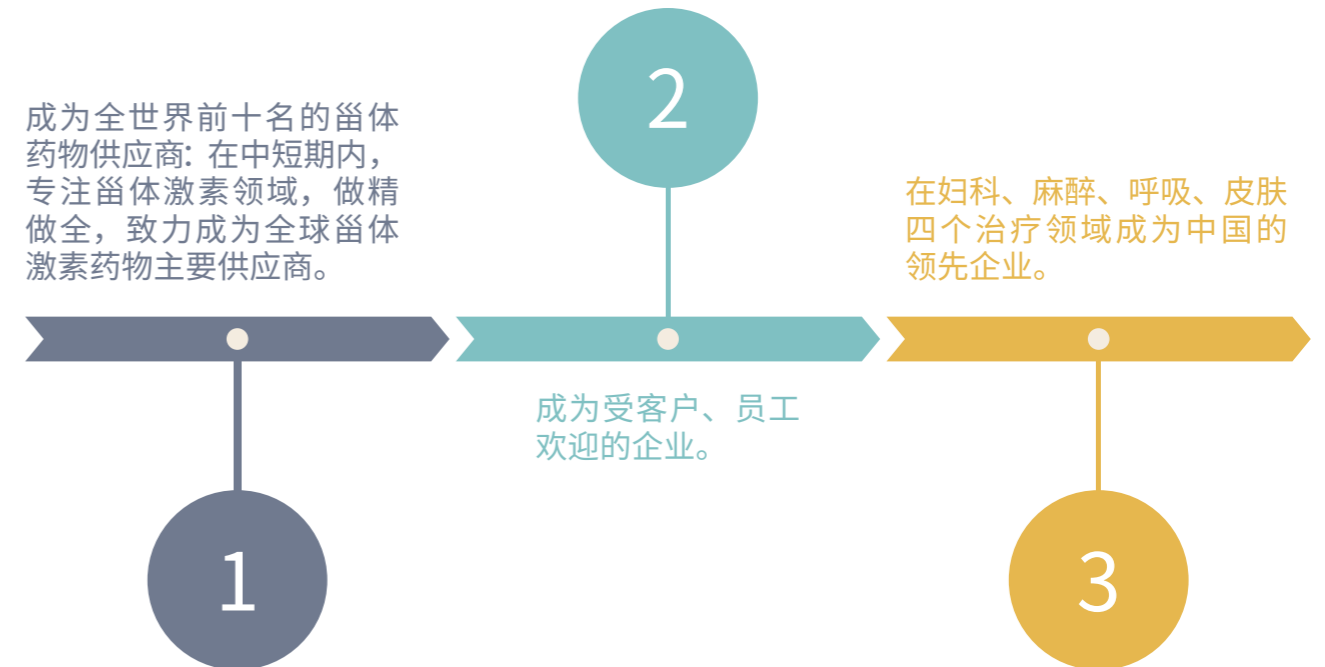
同心抗疫

疫情突袭，仙居制药第一时间捐出防护口罩 6000 个，销售公司销管部员工加班加点，克服困难，联系冷链运输将一批急需物资发往武汉。公司多渠道从海外筹措防护物资，从印尼、土耳其、韩国等购买医用口罩、医用防护服、护目镜等，为防控疫情贡献力量；在周边村庄的防疫消毒物资普遍紧缺的重要关头，台州仙居及时送上加班配制的 84 消毒液。

在支援疫情主战场的同时，仙居制药即刻根据浙江省委、台州市委、仙居县委针对新型冠状病毒疫情控制要求，成立了公司防治疫情领导小组。及时出台防治新冠疫情应急预案，制定实施公司内部防控措施，及时摸底上报公司员工及家属健康情况，采购并规范使用防疫物资。

为了快速推进复工复产，支援抗疫前线，仙居制药及时组织员工到岗，安全生产。公司制定科学全面的防疫方案，对员工进厂流程、乘坐班车、食堂就餐、办公交流、个人清洁等事项做了明确要求和广泛宣传，做好细节，严密防护，降低员工聚集感染风险，创建合规卫生厂区。

同时，仙居制药还积极捐款捐物，助力疫情防控，共捐赠现金 123 万元、医用口罩 12000 个、N95 口罩 3000 个、防护镜 2016 副、防护服 1600 套，被仙居县疫情防控指挥部授予“新冠疫情防控爱心单位”的荣誉。



GRI Standards 索引

GRI Standards	披露	章节	备注
GRI 102: 一般披露			
	102-1 组织名称	企业概况	
	102-2 活动、品牌、产品和服务	主营业务及产品	
	102-3 总部位置	企业概况	
	102-4 经营位置	企业概况	
	102-5 所有权与法律形式	企业概况	
	102-6 服务的市场	企业概况	
1. 组织概况	102-7 组织规模	企业概况	
	102-8 关于员工和其他工作者的信息	员工概况	
	102-9 供应链	供应商管理	
	102-10 组织及其供应链的重大变化	企业概况	
	102-11 预警原则或方针	潜在风险提示	
	102-12 外部倡议	安全管理体系	
	102-13 协会的成员资格	企业概况	
2. 战略	102-14 高级决策者的声明	管理者致辞	
3. 道德和诚信	102-16 价值观、原则、标准和行为规范	企业文化	
4. 管治	102-18 管治架构	规范公司治理	
	102-40 利益相关方群体列表	利益相关方沟通	
	102-41 集体谈判协议	权益保障	
5. 利益相关方参与	102-42 利益相关方的识别和遴选	利益相关方沟通	
	102-43 利益相关方参与方针	利益相关方沟通	
	102-44 提出的主要议题和关切问题	实质性议题分析	

GRI Standards	披露	章节	备注
	102-45 合并财务报表中所涵盖的实体	企业概况	
	102-46 界定报告内容和议题边界	实质性议题分析	
	102-47 实质性议题列表	实质性议题分析	
	102-48 信息重述	/	
	102-49 报告变化	/	
	102-50 报告期	时间范围	
6. 报告实践	102-51 最近报告日期	发布周期	
	102-52 报告周期	发布周期	
	102-53 有关本报告问题的联系人信息	报告获取	
	102-54 符合 GRI 标准进行报告的声明	编制依据	
	102-55GRI 内容索引	GRI Standards 索引	
	102-56 外部鉴证	/	
GRI 103: 管理方法			
	103-1 对实质性议题及其边界的说明	实质性议题分析	
管理方法	103-2 管理方法及其组成部分	详见各章节	
	103-3 管理方法的评估	详见各章节	
实质性议题			
GRI201: 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	市场绩效	
GRI204: 采购实践	204-1 向当地供应商采购支出的比例	本地化采购	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	倡导廉洁从业	
GRI205: 反腐败	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	倡导廉洁从业	
GRI206: 不当竞争行为	206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公平竞争	
GRI302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	减少能源消耗	

GRI Standards	披露	章节	备注
GRI303: 水资源与污水	303-1 按源头划分的取水	减少能源消耗	
GRI305: 排放	305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	应对气候变化	
	305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	应对气候变化	
GRI306: 废弃物	306-3 产生的废弃物	固体废物处理	
GRI307: 环境合规	307-1 环境合规	环境管理体系	
GRI308: 供应商环境评估	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	供应商管理	
GRI401: 雇佣	401-1 新进员工和员工流动率	用工情况	
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	权益保障	
	401-3 育儿假	权益保障	
GRI403: 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	安全管理体系	
	403-3 职业健康服务	职业健康管理	
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	职业健康管理	
	403-5 工作者职业健康安全培训	安全生产培训	
	403-6 促进工作者健康	职业健康管理	
	403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康管理	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康管理	
	403-9 工伤	职业健康管理	
GRI404: 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工培训	
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工培训	
GRI405: 多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	员工概况	
GRI406: 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	权益保障	
GRI414: 供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	供应商管理	
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应商管理	
GRI418: 客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全	

读者反馈表

尊敬的读者:

您好!

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价, 提出宝贵意见, 以便我们持续改进社会责任工作, 提升履行社会责任工作能力与水平!

选择性问题的: (请在相应的位置选择打“√”)

1. 对于浙江仙琚制药股份有限公司, 您的身份是:

- 员工
 消费者
 供应商
 监督机构
 媒体
 其他 (请注明) _____

2. 您对报告的总体印象是:

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

3. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量:

- 很高
 较高
 一般
 较低
 很低

4. 您认为报告结构:

- 很合理
 较合理
 一般
 较差
 很差

5. 您认为报告版式设计和表现形式:

- 很好
 较好
 一般
 较差
 很差

开放性问题: _____

请您对《浙江仙琚制药股份有限公司 2021 年社会责任报告》提出宝贵意见与建议:

我们的联系方式

地址: 浙江省仙居县现代工业集聚区丰溪西路 15 号

电话: 0086-576-87731138

传真: 0086-576-87731138

E-mail: dmb@xjpharma.com